

---

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

Vése Község Önkormányzata



**2013 - 2018**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	44
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	49
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	53
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	56
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	57
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	58
1. A HEP IT részletei.....	58
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	58
A beavatkozások megvalósítói.....	60
Jövőképünk.....	63
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	63
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	81
3. Megvalósítás.....	88
A megvalósítás előkészítése.....	88
A megvalósítás folyamata.....	88
Monitoring és visszacsatolás.....	90
Nyilvánosság.....	90
Érvényesülés, módosítás.....	91
4. Elfogadás módja és dátuma.....	93

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Vése Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Vése Belső-Somogyban, a 61-es főút mentén, tölgyerdők környezetében terül el, Kaposvár és Nagykanizsa között félúton. Lakosainak száma 2012 év végén 754 fő. A falu neve először 1211-ben fordul elő egy magyar oklevélben az Árpád-kori birtokos, Vehse nevéből származtatva. A település egyik legszebb része az évszázados park, ahol védett faritkaságok, óriás platánfák és tulipánfák találhatóak. Védett építészeti emlék az iskola épülete, az egykori Véssey-kastély valamint a volt polgármesteri hivatal klasszicista stílusú épülete. További látnivaló még a Léhner-féle ház, valamint az evangélikus templom a hozzátartozó paplakkal.

#### A Véssey család története

A községről és a Véssey családról az első hiteles adat 1284-ből való. A terület a királyné, pontosabban a királynéi tárnokok birtoka volt. Ekkor adományozta Erzsébet királyné (IV. László király anyja) Tamás váci püspöknek és testvéreinek, akiktől a Vésseyek származtatták magukat. A család a XX. század elejéig birtokolta ezt a földet. A falu neve a XVIII. század közepétől használatos a mai alakban. A Véssey család szintén a XVIII. századtól írja így a nevét. Kastélyuk Szőcsényben volt, Vésén intézőjük lakott. Leszármazottaik közül többen a vései temetőben vannak eltemetve a családi kriptában.

A török hódoltság idején feltehetően Szigetvár eleste után a Vésseyek elhagyták a falut s a Vas megyei Szent Ivánfán (ma Uraiújfalva) telepedtek le. A török uralma alatt, s kiűzésük után Vése elnéptelenedett. Az első lakosok 1720 táján jöhettek. Visszatért a Véssey család is, amely a reformáció idején lutheránussá lett, így családi összeköttetéseiben a vallásazonosságot keresvén a

---

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

vármegyén kívül házasodott. A családi kapcsolatok hiánya okozta, hogy a vármegye életében a XVIII. század végéig nem szerepeltek.

A Véssey család jelentős tagja Véssey István, akinek Vése benépesítése és újjáépítése köszönhető. Ő tette közzé 1732-ben Szent Ivánfán az ott élő parasztokhoz azt a felhívást, amelyben kedvezményeket ajánlott azoknak, akik Vésére jönnek letelepedni.

Somogy közéletében jelentős szerepet vállalt az 1860-ban meghalt Véssey Lajos, aki Somogy vármegye főjegyzője volt.

Sokat tett Véséért Véssey Mihály is, aki a faluban élt és fontosnak tartotta a község fejlesztését. 1872-ben Véssey Mihály és a niklai Berzsényi család támogatásával épült újjá az evangélikus templom, amely ma is áll. 1878-ban ugyancsak Véssey Mihály támogatásával és felügyelete alatt épült fel a két tantermes iskola, amely ma kultúrházként működik. A régi iskolaépületből ekkor lett tanítólakás. Az öregek visszaemlékezése szerint a helybeliek szerették és tisztelték Véssey Mihályt. Tiszteletük jeléül róla nevezték el a mai Rákóczi utcát, s emelték az iskolánk parkjában álló emlékművet.

Ő volt az utolsó Véssey, aki a faluban élt, s aki otthonának érezte e helyet, az iskolát is ezért nevezték el róla.

### **A településen elérhető közszolgáltatások:**

Az önkormányzat a biztonságos, jó színvonalú szolgáltatások, valamint a község fenntarthatóságának kapcsolódó munka feltételeinek megteremtésére törekszik.

Vésén 1 házi orvos látja el a felnőtt és gyermek ellátást is. Védőnői körzet is 1 van, aki kettő másik település, Nemesdéd, Varásló, gondozását is ellátja. 1-8 évfolyamos általános iskola, valamint óvoda is működik.

A település 70%-os lefedettségével, a pályázati forrás lehetőségének függvényében, 2010. februárjában átadásra került a csatornahálózat, melyre az évek folyamán egyre több ingatlan csatlakozik rá.

Községünkben kiépült a földgázhálózat is, vezetékes ivóvízzel, árammal minden ingatlan ellátott. Hozzáférhető szolgáltatások még a telefon hálózat valamint a szélessávú internet.

A közvilágítás folyamatos működtetése, karbantartása megoldott a községben, amely szintén az Önkormányzat feladatai közé sorolt tevékenység.

Vésén a lakossági kommunális hulladék gyűjtése és kezelése megoldott, amit szelektív hulladékgyűjtés is kiegészít. A Saubermacher-Marcali Kft. szelektív hulladékgyűjtőket helyezett ki a faluközpont, a Vegyesbolt parkolójában, melyeket hetente ürít.

A Mecsek-Dráva Önkormányzati Társulás Pécs hulladékgyűjtő udvart létesít a község belterületén.

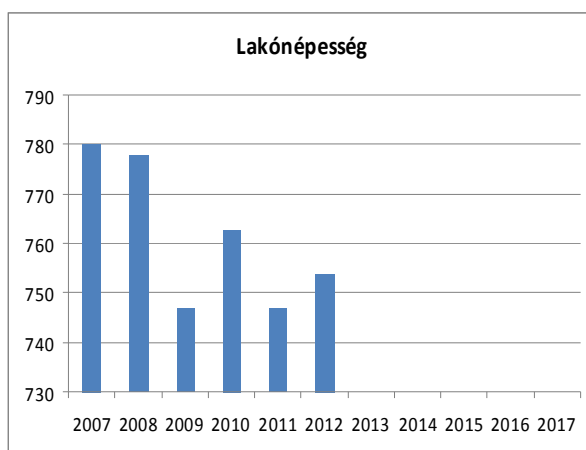
### **Demográfiai helyzet bemutatása**

Vése község lakónépességére a 2007-2012 között pár százalékos csökkenés vagy emelkedés jellemző, azonban a rendelkezésre álló adatok alapján 2012 év végére 2007 évhez viszonyítva 3,3%-ot csökkent a lakosság szám. A csökkenés leginkább abból eredeztethető, hogy a község nem tud megfelelő munkalehetőséget biztosítani a fiatalok számára. Mindezek mellett jellemző, hogy kevés gyermek születik, előregszik a település.

**1. számú táblázat - Lakónépesség  
száma az év végén**

	<b>Fő</b>	<b>Változás</b>
2007	780	
2008	778	100%
2009	747	96%
2010	763	102%
2011	747	98%
2012	754	101%

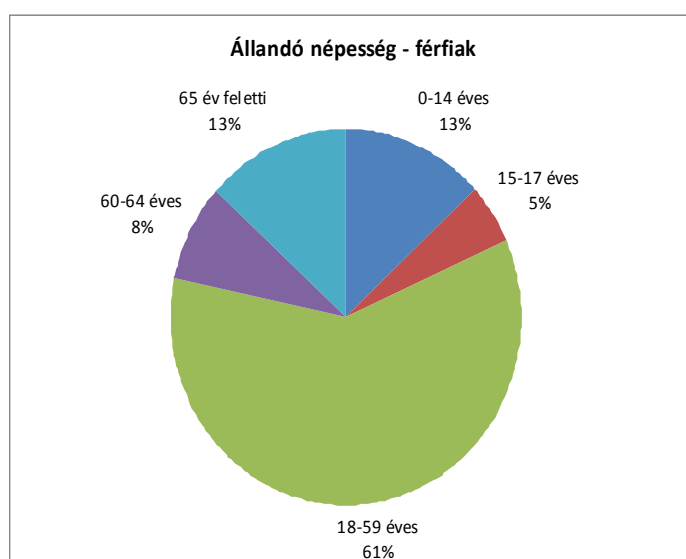
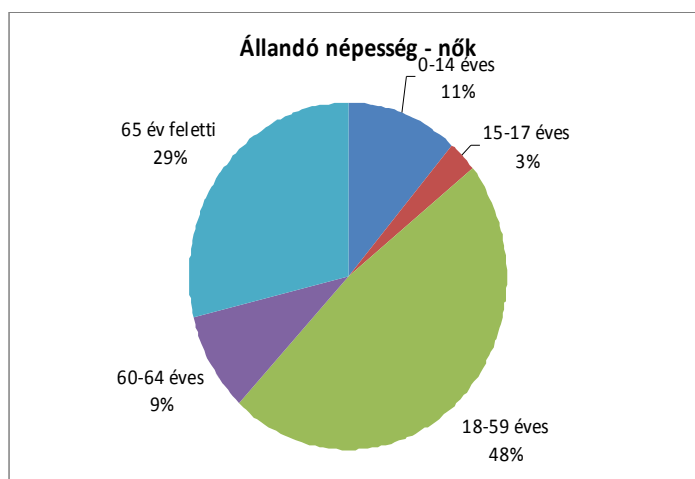
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, önkormányzati adatok



**2. számú táblázat -  
Állandó népesség**

	<b>fő</b>			<b>%</b>	
	<b>nők</b>	<b>férfiak</b>	<b>összesen</b>	<b>nők</b>	<b>férfiak</b>
nő	398	368	766	52%	48%
0-2 évesek					
0-14 éves	45	48	93	48%	52%
15-17 éves	12	19	31	39%	61%
18-59 éves	190	221	411	46%	54%
60-64 éves	36	31	67	54%	46%
65 év feletti	115	49	164	70%	30%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A község állandó népességének száma 766 fő, amely 19 fővel magasabb, mint a lakónépesség száma, amely arra utal, hogy többen vidéken, vagy külföldön keresnek munkát, valamint a gyermekek, diákok más településre költözése a továbbtanulása miatt.

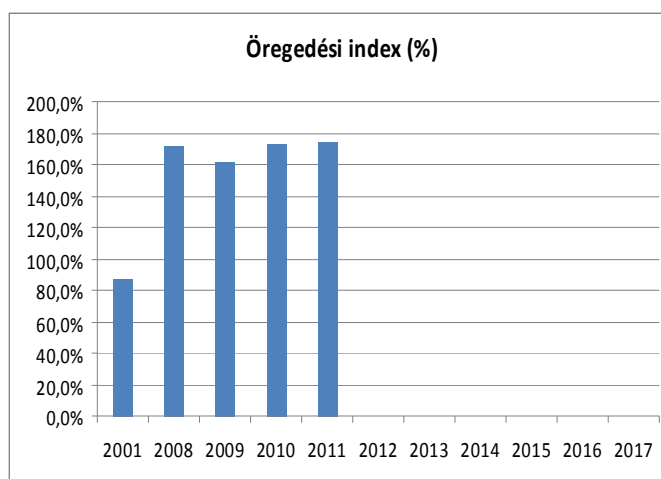
Az állandó népességből a korcsoportonkénti megoszlás alapján a 18-59 éves nők és férfiak képviselik a legnagyobb hányadot, amely 54 %-os arányt jelent. Ezen korcsoporton belül a férfiak az állandó népesség számához viszonyítva 6 %-kal magasabb arányban jelennek meg mint a nők. Az állandó népességből 15-17 éves korosztály van a legkisebb arányban, csupán 4%. A 65 év feletti állandó lakosok esetében az országos jelenséghez hasonlóan a nők 40 %-al magasabb mértékben jelennek meg, mint a férfiak, amelyből az feltételezhető, hogy magasabb a férfiak elhalálozásának vagy elvándorlásának száma.

A lakosság korösszetételét vizsgálva (3.számú táblázat) megállapítható, hogy magas az időskorúak lakosságon belüli aránya, ami kiemelt és egyre növekvő terhet ró a szociális ellátórendszer egészére. A településen élő lakosság korösszetételére jellemző, hogy 2001-hez viszonyítva lakónépesség 65 év feletti korosztálya fokozatosan nő, a 0-14 éves korosztály jelentős csökkenést-52%- mutat . A rendelkezésünkre álló adatok alapján látható, hogy fokozatosan növekszik a lakosság idősebb korosztálya, amelynek várható eredménye a település elöregedése.

**3. számú táblázat - Öregedési index**

	<b>65 év feletti állandó lakosok száma (fő)</b>	<b>0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)</b>	<b>Öregedési index (%)</b>
2001	158	180	87,8%
2008	182	106	171,7%
2009	164	101	162,4%
2010	173	100	173,0%
2011	164	94	174,5%
2012	n.a	n.a.	#ÉRTÉK!

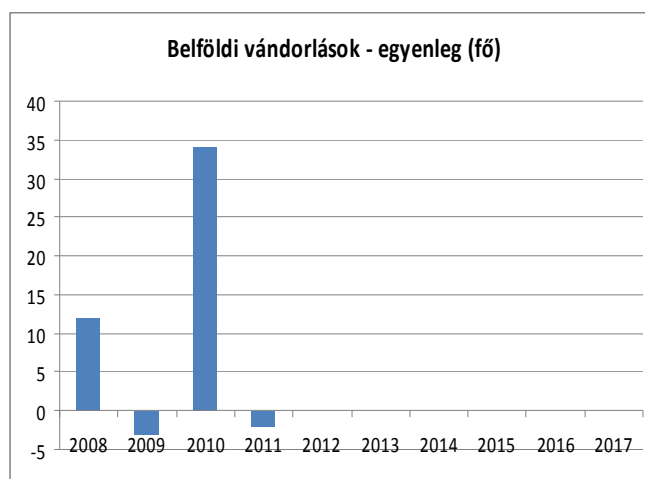
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



**4. számú táblázat - Belföldi vándorlások**

	<b>állandó jellegű odavándorlás</b>	<b>elvándorlás</b>	<b>egyenleg</b>
2008	38	26	12
2009	13	16	-3
2010	45	11	34
2011	25	27	-2
2012	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

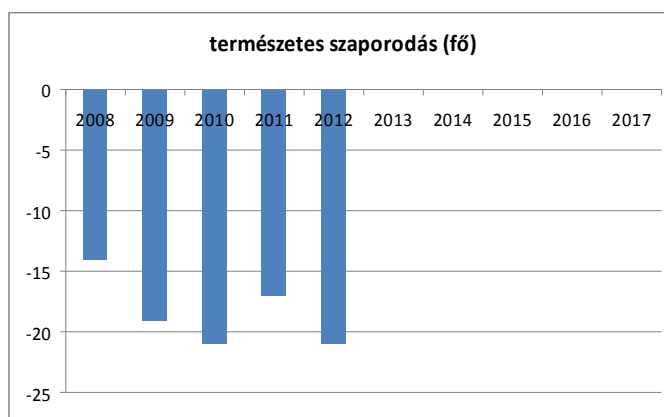


A belföldi vándorlások egyenlege az Esthajnal Idősek Otthona működése miatt mutat pozitív számokat, mivel az ott élők lakcímét is létesítenek Vésén. Az élve születések száma az elmúlt 5 évben csökkenő tendenciát mutat. A születésszám növelése, a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	6	20	-14
2009	7	26	-19
2010	2	23	-21
2011	5	22	-17
2012	2	23	-21

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati adatok



A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát, 2008 óta folyamatosan nő. A halálozások száma azért ilyen magas, mert a településen 2005. 02. 01.-től az Idősek Gondozásáért Alapítvány fenntartásában működik az Esthajnal Idősek Otthona, ahol sajnos gyakori a halálozás.



Küldetésünk egy fenntartható település, mely munkát, megfelelő életszínvonalat biztosít a lakosság számára. Néhány társadalmi csoport, így különösen a szociálisan hátrányos helyzetűek közé tartozók számtalan hátrányt szenvednek el mindennapi életük során. Mindannyiunk érdeke, hogy javuljon ezen embereknek az élete. A társadalmi érzékenység, a hátrányos helyzetű emberek pozitív diszkriminációja érdekében a támogató helyi társadalmi környezet kialakítása, illetve az integráció segítését növelő tervek kidolgozása és megvalósítása, valamint a negatív diszkriminációval és a törvényt sértő magatartással szembeni fellépés a helyi döntéshozók, a fenntartók képviselői és az emberek közös felelőssége.

Vése Község Önkormányzatának célja, hogy a településen élők számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők, a hátrányos helyzetű, mélyszegénységben élő személyek esélyegyenlőségét.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Vése település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

#### **További főbb kapcsolódó jogszabályok:**

- Fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény
- Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- Nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet
- Az Európai Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelve (2006. július 5.) a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának, továbbá az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének szabályairól szóló 176/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet
- 2/2005. (III. 1.) OM rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról és annak módosításáról 362/2004. (XII. 26.) Korm. rendelet az Egyenlő Bánásmód Hatóságról és eljárásának részletes szabályairól
- A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását,

illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény

## **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

- Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2013. évi költségvetési rendelete
- Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének Gazdasági Programja
- Településrendezési Terv
- Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2011 (IV.4.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról
- Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2004 (V.23.) rendelete a gyermekvédelmi és szociális személyes gondoskodásról
- Marcali Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulási Megállapodása
- Közoktatási Esélyegyenlőségi Terv
- Böhönye és Környéke Önkormányzatai Társulási Megállapodása

## **2. Stratégiai környezet bemutatása**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

- Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2013. évi költségvetési rendelete
- Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének Gazdasági Programja
- Településrendezési Terv
- Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2011 (IV.4.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról
- Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2004 (V.23.) rendelete a gyermekvédelmi és szociális személyes gondoskodásról
- Közoktatási Esélyegyenlőségi Terv

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

- Marcali Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulási Megállapodása

A megállapodás az egészségügyi, pedagógiai feladatainak ellátására irányul. Az egészségügyi szolgáltatás esetében a társulás a központi orvosi ügyeletet közösen tartja fenn.

- Böhönye és Környéke Önkormányzatai Társulása

A gyermekjóléti- és családsegítő szolgálat, valamint a házi segítségnyújtás biztosítására jött létre 6 település társulásával.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Az adatgyűjtés során segítséget nyújtott:

- Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer : <https://teir.hu>
- Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- helyi adatgyűjtések, népesség nyilvántartás
- Helyi Oktatási Intézmény, Óvoda Vezető, védőnő, házi orvos.

Adathiány felmerülésekor esetenként becslésre, vagy saját adatgyűjtésre támaszkodtam. Azon területekhez kapcsolódóan, ahol nem állt rendelkezésre adat, ott azok összegyűjtésére, a valós állapotok megismerésére, feltérképezésére a helyi esélyegyenlőségi programban intézkedést írtam elő.

### **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnése, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira – a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket.

A hátrányos helyzetű csoportokról kevés az adat. Csak akkor lehet valakit cigány (sokan kikérik maguknak, hogy ők nem romák, hanem cigányok!), kisebbséghez tartozónak hívni, ha arról ő kimondottan nyilatkozott, azonban ha ez a kérdés felmerül, akkor máris hátrányként, előítéletként fogadják a „feltételezést”. Ezért erről a kérdéstről csak a népszámláláskor, vagy a kisebbségi népszavazás előtt lehet nyilatkoztatni az embereket.

#### **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

Jövedelmi helyzet szempontjából az elemzéshez adattáblákat a jogszabály nem ír elő, ezért az alábbi adatterületek figyelembevételével értékeljük a településünkön élők jövedelmi és vagyoni helyzetét.

A népesség gazdasági helyzete a településen a személyi jövedelemadó-alap mértékével jellemezhető. Vése településen 2008. és 2012. között a befizetett személyi jövedelemadó mértéke csökkenő tendenciát mutat, a 2008. évben 3 806 000 Ft, míg a 2012. évben 3 270 480 Ft SZJA került befizetésre. A jövedelmi és vagyoni helyzet pontosabb meghatározásához sajnos nem állnak rendelkezésünkre a szükséges adatok, de a csökkenő tendenciát mutató SZJA adatokból feltételezhető, hogy a lakosság jövedelmi helyzete romlik.

#### **3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

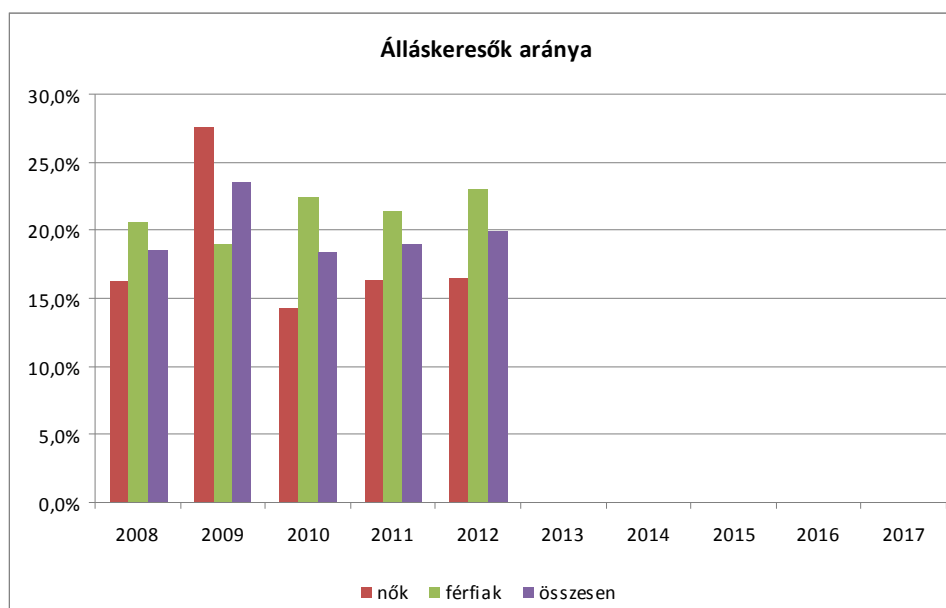
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A foglalkoztatást nézve a helyben dolgozók többsége alkalmazotti körben, vállalkozásokban vagy az önkormányzatnál dolgozik. A településen a hivatalos munkanélküliek aránya az országos átlaghoz viszonyítva magasabb. A Központi Statisztikai Hivatal adatai alapján 2011. IV. negyedév végén az országos munkanélküliségi ráta 10,7%, községünkben ez az érték 19,1%. A munkanélküliek száma emelkedő tendenciát mutat, amely azt mutatja, hogy valószínűleg újabb munkahelyek szűntek meg, vagy létszámleépítések voltak a környező nagyfoglalkoztatóknál. A nemek szerinti megoszlást figyelembe véve a férfiak minden esetben magasabb arányban jelennek meg, mint a női álláskeresőek.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	234	267	501	38	16,2%	55	20,6%	93	18,6%
2009	246	221	467	68	27,6%	42	19,0%	110	23,6%
2010	252	263	515	36	14,3%	59	22,4%	95	18,4%
2011	238	271	509	39	16,4%	58	21,4%	97	19,1%
2012	230	248	478	38	16,5%	57	23,0%	95	19,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

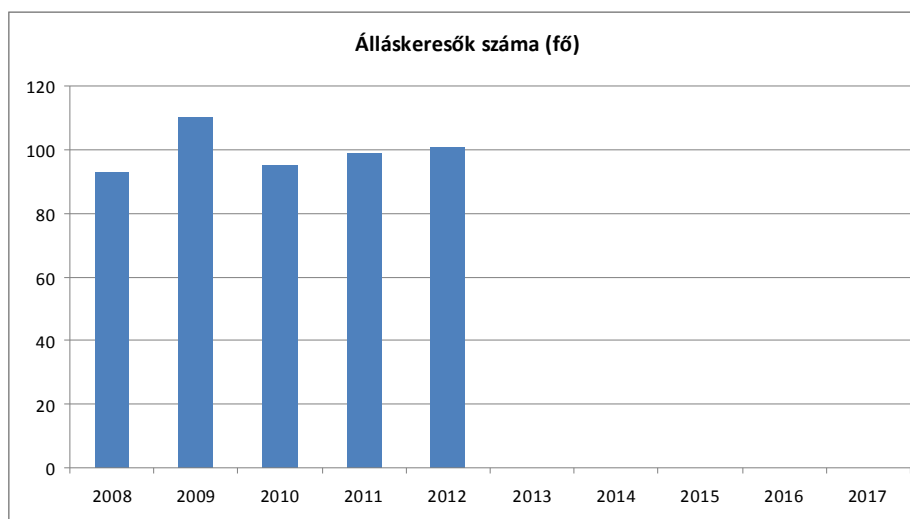


A korcsoportos vizsgálat szerint a 26-50 éves aktív korosztály van többségében a regisztrált munkanélküliek között. Ez azt mutatja, hogy nem csak idősebb korosztálynak, hanem a fiatalabbaknak is egyre nehezebb elhelyezkedni.

### 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
<b>nyilvántartott álláskeresők száma összesen</b>	<b>fő</b>	<b>93</b>	<b>110</b>	<b>95</b>	<b>99</b>	<b>#ÉRTÉK!</b>
20 éves és fiatalabb	fő	3	2	1	1	2
	%	3,2%	1,8%	1,1%	1,0%	2,0%
21-25 év	fő	12	12	8	10	11
	%	12,9%	10,9%	8,4%	10,1%	10,9%
26-30 év	fő	15	15	11	16	15
	%	16,1%	13,6%	11,6%	16,2%	14,9%
31-35 év	fő	14	19	19	14	15
	%	15,1%	17,3%	20,0%	14,1%	14,9%
36-40 év	fő	14	16	21	17	19
	%	15,1%	14,5%	22,1%	17,2%	18,8%
41-45 év	fő	5	15	14	19	18
	%	5,4%	13,6%	14,7%	19,2%	17,8%
46-50 év	fő	7	11	9	9	10
	%	7,5%	10,0%	9,5%	9,1%	9,9%
51-55 év	fő	13	10	10	10	9
	%	14,0%	9,1%	10,5%	10,1%	8,9%
56-60 év	fő	9	10	1	3	2
	%	9,7%	9,1%	1,1%	3,0%	2,0%
61 év felett	fő	1	0	1	0	0
	%	1,1%	0,0%	1,1%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

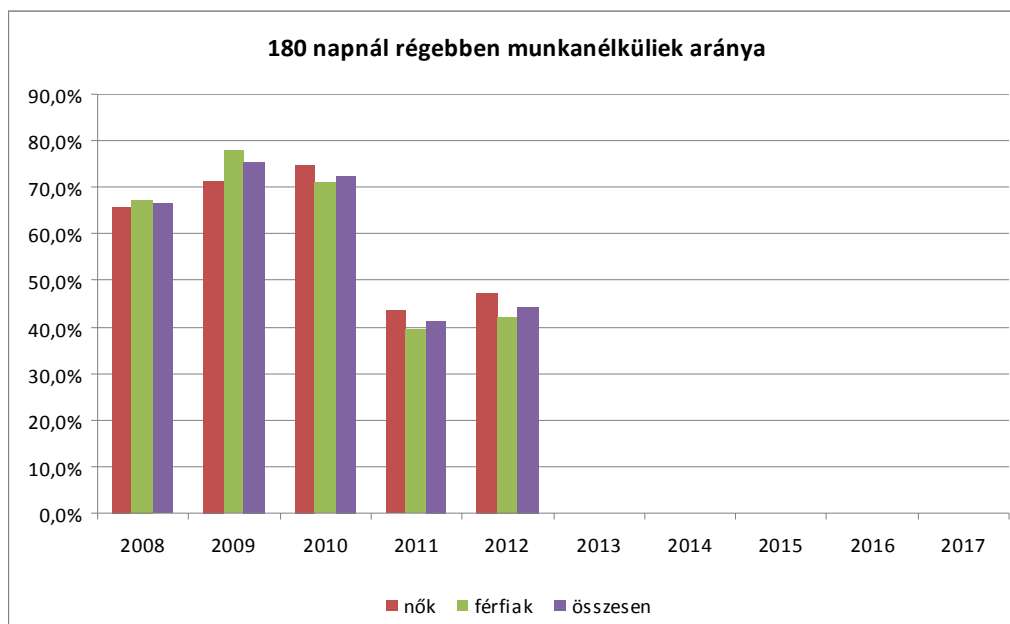


Az álláskeresőket elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A statisztikákban a 180 napnál régebbi regisztrálás az egyik fontos mérföldkő. A vizsgált időszakban a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya mind a nők, mind a férfiak körében csaknem minden esetben meghaladja az 60 %-ot. Ez alól csak a 2011-es év jelent kivételt 40%-al. Ezen adatok azt mutatják, hogy azok a munkanélküliek, akik 180 napnál régebben regisztráltak, nehezen tudnak ismét elhelyezkedni. A változások vonatkozásában megállapítható, hogy a férfiak magasabb hányadban jelennek meg a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek között.

### 3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	38	55	93	25	37	62	65,8%	67,3%	66,7%
2009	42	68	110	30	53	83	71,4%	77,9%	75,5%
2010	36	59	95	27	42	69	75,0%	71,2%	72,6%
2011	39	58	97	17	23	40	43,6%	39,7%	41,2%
2012	38	57	95	18	24	41	47,4%	42,1%	44,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



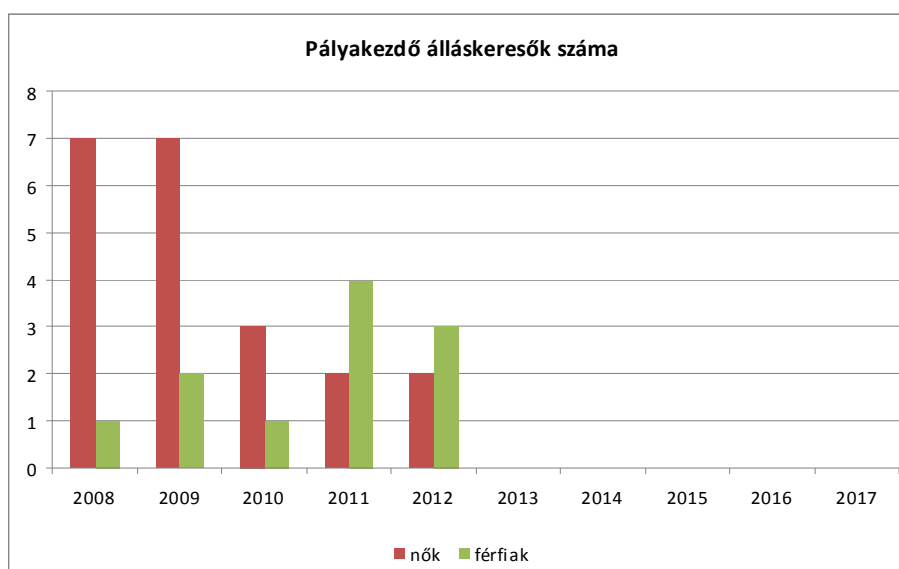


A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma 7,4%-ról 5,7 %-ra csökkent, az érintett korosztály létszáma is csökkent 2008 és 2012 között. A pályakezdő álláskeresők kategóriában a nők aránya az elmúlt években általában magasabb.

### 3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	47	61	108	7	14,9%	1	1,6%	8	7,4%
2009	46	53	99	7	15,2%	2	3,8%	9	9,1%
2010	47	54	101	3	6,4%	1	1,9%	4	4,0%
2011	44	47	91	2	4,5%	4	8,5%	6	6,6%
2012	42	45	87	2	4,8%	3	6,7%	5	5,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A vései álláskeresőket a Marcali Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége fogadja. A kirendeltség a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart fenn kapcsolatokat. Ebben a munkáltatók is részt vehetnek, amennyiben az igényeik alapján munkaviszonyban állók, vagy felvételre kerülők előzetes képzéseit igénylik.

#### b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az iskolai végzettségre vonatkozó statisztikai adatok alapján megállapítható, hogy a 15 évesnél idősebb lakosságból 2001 és 2011 évben is nagyobb arányt képviselnek a legalább általános iskolát végzettek. A 2001-es népszámlálási adatok tükrében megállapítható, hogy az általános iskolát végzettek és általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők nemenkénti megoszlását figyelembe véve a férfiak száma magasabb, mint a nőké. A 2011 éves adatok alapján már a nők vannak többségben, az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma 13,8 %-al csökkent a 2001 évi adatokhoz képest.

### 3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

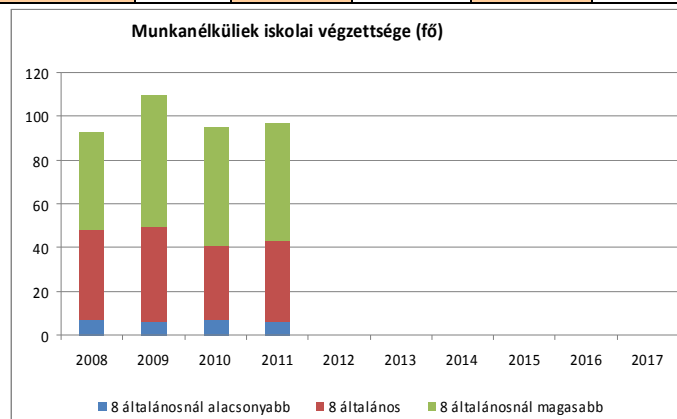
év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	Összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
							fő	%	fő	%	fő	%
2001	794	393	401	598	276	322	196	24,7%	117	29,8%	79	19,7%
2011	660	355	305	584	297	287	76	11,5%	58	16,3%	18	5,9%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

A nyilvántartott összes álláskereső számához viszonyítva átlagosan 6,65 % a 8 általánossal alacsonyabb végzettséggel rendelkező, a 8 általánossal rendelkező álláskereső aránya 40% körül mozog. A vizsgált időszakban a 8 általánossal magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma 50 % feletti. Ezen adatok alapján megállapítható, hogy a 8 általánossal magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők magas arányt képviselnek, sok a képzett munkanélküli ember.

### 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	Nyilvántartott álláskereső száma összesen	A nyilvántartott álláskereső megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánossal alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánossal magasabb iskolai végzettség	
		Fő	fő	%	fő	%	fő
2008	93	7	7,5%	41	44,1%	45	48,4%
2009	110	6	5,5%	43	39,1%	61	55,5%
2010	95	7	7,4%	34	35,8%	54	56,8%
2011	97	6	6,2%	37	38,1%	54	55,7%
2012	#ÉRTÉK!	n.a	#ÉRTÉK!	n.a	#ÉRTÉK!	n.a	#ÉRTÉK!



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

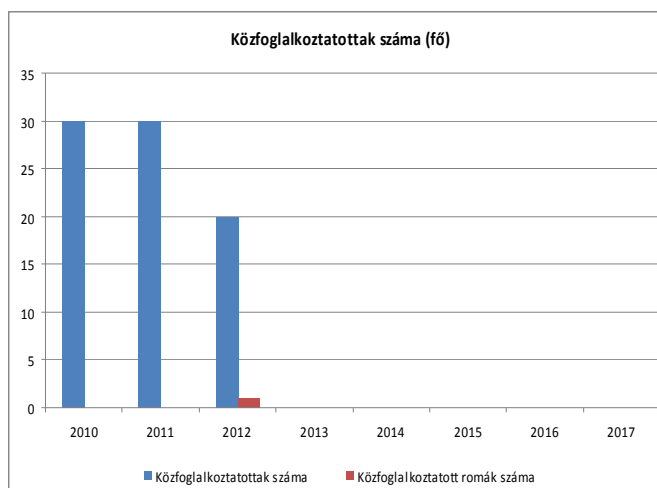
c) közfoglalkoztatás

A tartós munkanélküliek pénzbeli támogatása mellett az önkormányzat közfoglalkoztatásba vonja be a Munkaügyi Központ kirendeltsége által szervezett Start közfoglalkoztatási program segítségével a regisztrált munkanélkülieket. Az elmúlt években éves szinten átlagosan 30 fő közmunkás foglalkoztatás történt, 2012-ben, a közfoglalkoztatásban történt változások miatt, a Munkaügyi Központ a hosszabb idejű foglalkoztatást támogatja, csak 20 fő. Önkormányzatunk célja, az előző évekhez hasonlóan, hogy a közfoglalkoztatásba minél nagyobb számban vonjon be tartós munkanélküli munkavállalókat. Az esélyegyenlőséget megerősítő pozitív intézkedés azért is szükséges, mert e csoportok a munkaerőpiacon hátrányokkal küzdenek.

### 3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	30	6%	0	0%
2011	30	6%	0	0%
2012	20	4%	1	3%

Forrás: Önkormányzat adatai



*d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)*

A községből a környező települések, munkalehetőségek megközelíthetősége elfogadhatónak mondható, tömegközlekedéssel megközelíthetőek. Böhönyére, Kaposvárra, Nagykanizsára bejáró nem műszakban dolgozók autóbusszal a közlekedést meg tudják oldani, viszont 2 vagy 3 műszakos

munkarendben dolgozók ezt már nem tudják megoldani. Ha személygépkocsival rendelkeznek, úgy könnyebb, de nem mindig fizet a munkáltató útiköltséget. Marcali munkába járási megközelíthetősége még rosszabb helyzetben van. A kisebb vállalkozások saját gépjárművekkel szállítják a dolgozóikat.

### 3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	átlagos utazási idő autóbusszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon
Legközelebbi centrum	30perc	50perc	0
Megyeszékhely	45perc	1óra	0
Főváros	2,5óra	4óra	0

Forrás:helyi adatgyűjtés

Az Önkormányzat, az Iskola, Óvoda számos embernek biztosít munkalehetőséget, valamint a kisebb vállalkozások is, mint a 3 Vegyesbolt, Idősek Otthona, Posta.

Az önkormányzat folyamatosan részt vesz a közfoglalkoztatási programokban a helyi lehetőségek függvényében.

Községünkben emelkedett a regisztrált vállalkozások száma, de ez nem a munkahelyteremtéssel függ össze, hanem azzal, hogy sok vállalkozásnak nálunk van a telephelye.

év	Regiszt-rált vállalkozások száma a településen	Kis-kereskedelmi üzletek száma	Vendég-látó-he-lyek száma	állami szektor-ban foglalkoztatottak száma	befizetett iparűzési adó	működő foglalkoztatási programok száma helyben	Foglalkoztatási programokban résztvevők száma
2008	29	3	2	22	317722	1	25
2009	39	3	2	23	660440	1	26
2010	56	3	2	22	2419586	1	30
2011	61	3	1	21	1432534	1	30
2012	63	3	1	21	3947972	1	20

Forrás: TEIR, T-Star, önkormányzat adatai

*e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük*

A település vonzáskörében kevés az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet segítő program. A Munkaügyi Központ által szervezett programok nem mindig elérhetők a településünkről.

*f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)*

Vése 30-50 km-es vonzáskörzetében található településeken kevés felnőttképzési program indul. A statisztikai adatok alapján Vésén az elmúlt 4 évben felnőtt oktatásban nem részesült senki.

*g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása*

Községünkben kevés roma származású ember él. Az Önkormányzat saját fenntartású intézményeiben a Munkaügyi Hivatal által nyújtott támogatási rendszeren belül, közfoglalkoztatás keretein belül foglalkoztat mélyszegénységben élőket és romákat.

*h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

Az Önkormányzat törekszik a foglalkoztatás terén a hátrányos megkülönböztetés teljes megszüntetésére. A foglalkoztatáspolitikájának alapja is az, hogy a közfoglalkoztatás keretein belül folyamatosan növelni kell a mélyszegénységben élők és a roma munkavállalók számát.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskereső számára elérhető támogatásokat.

E területen a Szt. 25.§-a és 47.§-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátások adhatók:

- Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.
- Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így a lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás.
- Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

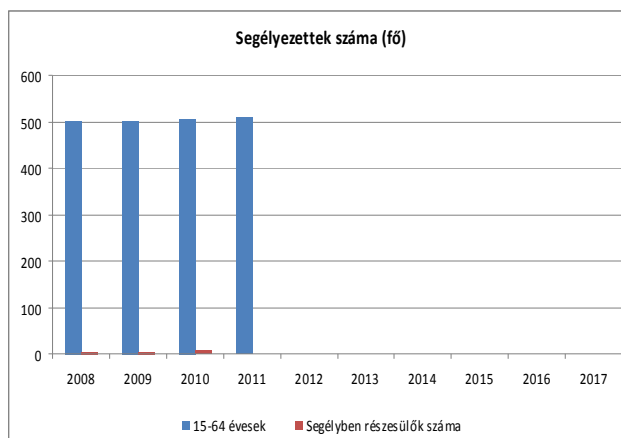
A pénzbeli és természetben nyújtott támogatásokkal kapcsolatos feladatok ellátása a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, valamint Vése Községi Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális ellátások helyi szabályozásáról szóló 4/2011. (IV.4.) rendelete alapján történt a 2012. évben.

Bérpótló juttatásra (BJP) 2011. január 1-jétől, illetve 2011. szeptember 1-jétől foglalkoztatást

helyettesítő támogatásra (FHT) jogosult, aki korábban rendelkezésre állási támogatásban (RÁT) részesült, a jogosultságot évente felül kell vizsgálni. 2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy más foglalkoztatási jogviszony alapján. Amennyiben a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. Január elsejétől közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskereső, elsősorban foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevételével kötelesek elfogadni, emellett az önkormányzat rendeletben előírhatja jogosultsági feltételként, hogy a támogatásban részesülő a lakókörnyezetét tartsa rendben. Az FHT összege a mindenkori öregségi minimál nyugdíj (2013 évben 28 500.- Ft) 80%-a, azaz 22 800 forint.

### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	501	5	1,0%
2009	501	5	1,0%
2010	507	8	1,6%
2011	509	1	0,2%
2012	n.a	n.a	#ÉRTÉK!



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

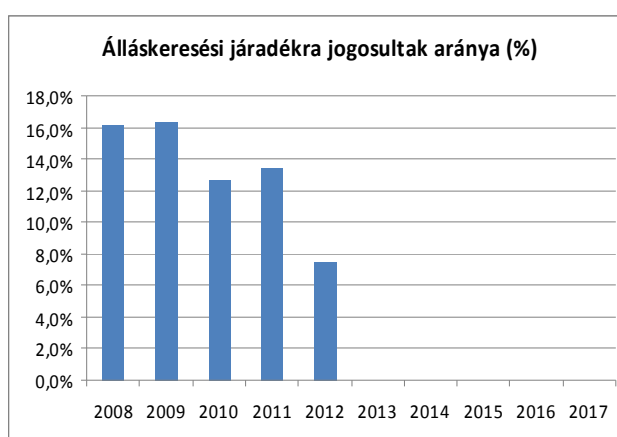
Álláskeresői segélyben az aktív korúak alacsony százaléka részesül. 2008- 2009-ben 1,0%, 2010-ben 1,6%, 2011-ben pedig 0,2% kapta a segélyt.

Az álláskereső személy támogatott képzésben, vállalkozóvá válását elősegítő támogatásban, álláskeresői járadékban, továbbá nyugdíj előtti álláskeresői támogatásban részesülhet a Munkaügyi Kirendeltség által. Az álláskereső részére járó álláskeresői járadék, álláskeresői segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítés is állapítható meg az Ft. 32.§-a szerint.

### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma		álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő		fő	%
2008	93		15	16,1%
2009	110		18	16,4%
2010	95		12	12,6%
2011	97		13	13,4%
2012	94		7	7,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Álláskeresési járadék illeti meg azt, aki álláskereső, az álláskeresővé válását megelőző négy éven belül legalább háromszázhatvanöt nap munkaviszonnyal rendelkezik, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül és munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő.

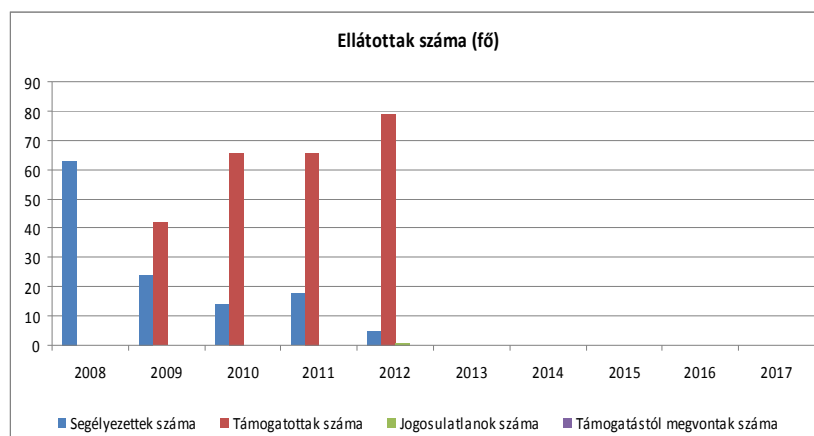
2012-től az álláskeresési járadék rendszere megváltozott, folyósításának időtartama jelentősen csökkent, és összege is változott. Ezen változás következménye, hogy az előző évekhez képest 2012-ben az álláskeresési járadékra jogosultak száma jelentősen lecsökkent.

### 3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultak	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		

					ságtól elesett	st
2008	63	9,58%	0	0%	n.a.	0
2009	24	5%	42	38%	n.a.	0
2010	14	3%	66	69,47%	n.a.	0
2011	18	3,53%	66	68,04%	0	0
2012	5	n.a.	79	84,04%	1	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Rendszeres szociális segínyt az az aktív korú személy kaphat az önkormányzattól, aki nem munkavállaló, vagy egészségkárosodott, vagy az önkormányzat helyi rendeletében szabályozottaknak megfelel, vagyis olyan hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személy, aki nem rendelkezik rendszeres, megélhetést biztosító jövedelemmel. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe.

A munkanélküliek ellátást vizsgálva megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők arányában magas, évről évre emelkedő tendenciát mutat a szociális segélyezettek száma.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

#### a) bérlakás-állomány

Vése község lakásállománya 2008 évhez viszonyítva 1 lakással csökkent. Az önkormányzat 3 db bérlakással rendelkezik.

#### b) szociális lakhatás

10 db szociális lakás áll rendelkezésre, ebből a 10 db szociális lakásból 8 db 2003-ban épült pályázati forrásból, amelyek teljes komforttal rendelkeznek. Ezeket a lakásokat azok a szociálisan rászorulóknak igényelhetik, akik a lakhatásukat más módon már nem tudják megoldani.



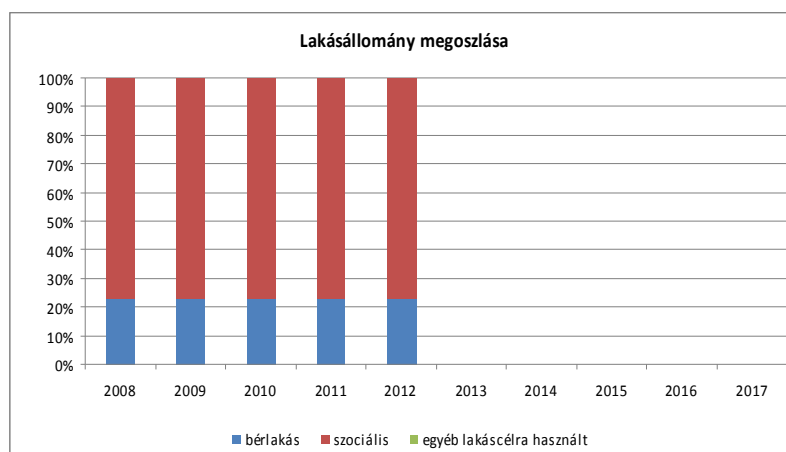
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb, lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokról nem áll rendelkezésre adat.

**3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány**

év	összes lakásállomány (db)		bérlakásállomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	337	n.a.	3	0	10	0	0	0
2009	336	n.a.	3	0	10	0	0	0
2010	336	n.a.	3	0	10	0	0	0
2011	336	n.a.	3	0	10	0	0	0
2012	336	n.a.	3	0	10	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



*d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság*

Nem áll az Önkormányzat rendelkezésére adat az elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetekről. Hajléktalanság nincs Vése területén.

*e) lakhatást segítő támogatások*

Lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

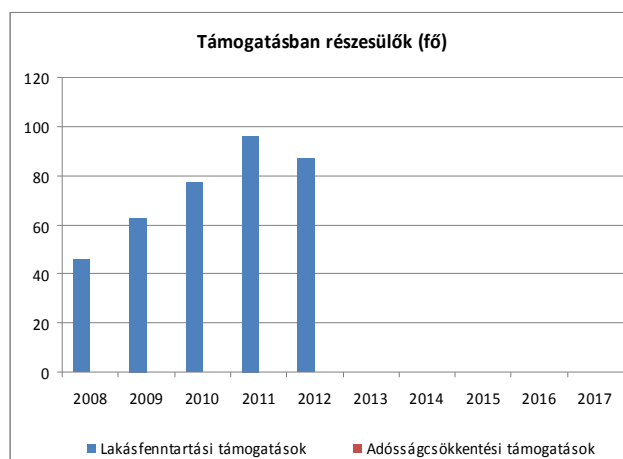
Normatív lakásfenntartási támogatásra jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250%-át (2013-ban 71 250 forintot), és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona.

A normatív lakásfenntartási támogatást egy évre kell megállapítani. [Szt. 38. §. (8)].

**3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők**

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	46	0
2009	63	0
2010	77	0
2011	96	0
2012	87	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A támogatottak száma 2008 és 2011 között folyamatosan emelkedik, de 2008-ról 2011-re számuk több mint kétszeresére, 46 főről 96 főre nőtt. Itt már megfigyelhető, hogy a gazdasági válság hatására romlottak az életkörülmények, egyre több embernek van szüksége központi/önkormányzati támogatásra.

#### *f) eladósodottság*

Eladósodottság miatt lakhatási problémákkal szembesülő személyeknek átmeneti segély formájában nyújt támogatást az Önkormányzat.

*g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása*

Vése községben külterületen nem található lakások.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Szegregált lakóterület, ahol egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok (főleg etnikai csoportok tagjai) egy adott településrészen elkülönülnek.

Szegregátumnak nevezzük azokat a földrajzilag egybetartozó és elhatárolható területeket, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korú lakosságon (15-64 éves korosztály) belül eléri, illetve meghaladja az 50%-ot.

*a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)*

Vésén szegregált terület nem található, a község egész területe közművekkel ellátott.

*b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)*

Vésén szegregált terület nem található, a településen élő iskoláskorú gyermekek összlétszáma 42 , ebből 19 fő halmozottan hátrányos helyzetű , de nem egy adott település részen élnek, ugyanez jellemző a munkanélküli, segélyezett lakosságra.

*c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai*

Vésén szegregációval veszélyeztetett terület nincs.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

*a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés*

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. Törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik :

- a) a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi ellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

Vésén egy háziiorvosi, egy védőnői körzet működik. A háziorvos látja el a gyermeket is , mivel házi gyermekorvosi ellátás nem működik. Az iskola-egészségügyi ellátást is szintén a háziorvos látja el. Fogorvosi ellátásról ( felnőtt, gyermek, iskolai, ifjúsági) a bőhonyei Enident Bt.-vel kötött szerződés alapján gondoskodik az önkormányzat, az ügyeleti ellátás a Marcali Többcélú Kistérségi Társulás Központi Ügyeleti ellátásra kötött megállapodással történik. Az egészségügyi szakellátás Marcali, Kaposvár , Nagykanizsa, Nagyatád városokban érhető el.

**3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás**

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziiorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0

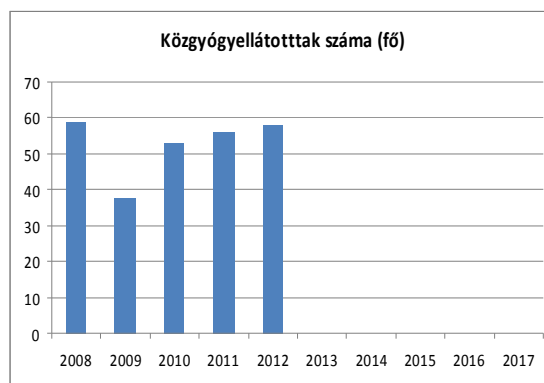
Forrás: TeIR, KSH Tstar

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások körébe tartozik a közgyógyellátás, és az ápolási díj. A közgyógyellátás természetben nyújtott szociális ellátás, a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ezen adatok változását a 3.6.2. ábra, valamint a 3.6.3. ábra szemlélteti.

**3.6.2. számú táblázat -  
Közgyógyellátási igazolvánnyal  
rendelkezők száma**

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	59
2009	38
2010	53
2011	56
2012	58

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



**3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban  
részesítettek száma**

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	8
2009	8
2010	8
2011	8
2012	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

*b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés*

A koragyermekkor kötelező szűrésekről a családok a védőnőn és/vagy házi orvoson keresztül értesülnek. Az ezeken való részvétel kötelező, amennyiben mégsem teszik ezt meg, úgy a védőnő teszi meg a szükséges intézkedéseket.

A felnőtteknek szóló népegészségügyi szűrőprogramok eseti és önkéntes jellegűek, az ezeken való részvételről adatok nem állnak rendelkezésre. Az egyes betegségek által veszélyeztetett korosztályok, nemek számára ajánlott szűrővizsgálatokról egészségügyi felhívásokban tájékoztatják a lakosságot, de a részvétel csak ajánlott.

*c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés*

Fejlesztő és rehabilitációs ellátásra a 30-50 km-es körzetben nyílik lehetőség Marcali , Kaposvár, Nagyatád városokban, valamint a Véssey Mihály Általános Iskolában foglalkoztatott gyógypedagógus az arra rászoruló általános iskolai tanulóknak heti rendszerességgel tart fejlesztést. A korai fejlesztők az óvodába az Egységes Pedagógiai Szakszolgálat megállapodása alapján Marcaliból kijárnak .

*d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése*

Vése Önkormányzata a közétkeztetést a GYÉK 2000 Kft, marcali vállalkozóval oldja meg , aki az ételt helybe szállítja az iskolához, óvodához. Az étrend kialakításánál figyelembe veszi az egészséges táplálkozást, az alapanyagok egy részének beszerzése helyi termelőktől történik. Az étkezési lehetőséget nemcsak a gyermekek, de a helyi lakosság, az idősek is igénybe veszik.

*e) sportprogramokhoz való hozzáférés*

Községünkben sportprogramokat nagyon ritkán szerveznek , egy-egy focimeccsre jönnek össze a fiatalok az iskola sportpályáján. A Művelődési Házban zumba fitnes program került megszervezésre a télen, amelyen számos érdeklődő részt vett.

*f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés*

A településen az Önkormányzat az alapellátás keretein belül házi segítségnyújtást, gyermekjóléti és családsegítést biztosít a Böhönyei Szociális Alapszolgáltatási Központ által. A szociális étkezés is biztosított az arra rászorulóknak a GYÉK 2000 Kft. által szállított étellel, melyet az Önkormányzat a saját kisbuszával házhoz szállít.

*g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor*

A településen hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem történt a szolgáltatások nyújtásakor.

*h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül*

Pozitív diszkrimináció jelenik meg pályázatok illetve a közfoglalkoztatás során, melyben kiemelt szerepet vállal Önkormányzatunk a tartósan munkanélküliek foglalkoztatás növelésében.

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

*a) közösségi élet színterei, fórumai*

Vése közösségi életében ( nemzeti ünnepi megemlékezések , nyugdíjasok karácsonya, országos kovácstalálkozó) több civil szervezet is szerepet vállal:

Hagyományörző Egyesület : aktívan részt vesz a község minden programjában , rendezvényében . A 13 éve működő 14 főből álló énekkar számos fellépéssel színesítette a település és a környező községek programjait.

Önkéntes Tűzoltó Egyesület : rendszeresen látogatja az iskola , óvoda programjait , bemutatókat tart a gyermekeknek. Részt vesz minden helyi közösségi megmozdulásban, területi , országos versenyeken jó eredményekkel szerepelnek mind az iskolás, ifjúsági vagy felnőtt korosztály.

Vöröskereszt Helyi Alapszervezete: minden évben véréradást szervez , a község rászorultjainak a lehetőségekhez mérten segít tartós élelmiszer , ruházat gyűjtésével és szétosztásával.

Ezen szervezetek mellett részt vesz a község szépítésében a Faluszépítő Egyesület, melynek közreműködésével létesült a Kovácmúzeum udvarában a tó és a fásítás.

2013. évtől önálló intézményként működik a Művelődési Ház és Könyvtár. A Művelődési Házban kerülnek megrendezésre a községi ünnepek, itt működik az e-magyarország pont mely szélessávú internet hozzáférést biztosít bárki számára a nyitvatartási időn belül. A Könyvtár könyvtári állománya –a látogatók igényeinek figyelembevételével – évről-évre frissül , 2012-ben kb. 9000 könyv állt az olvasók rendelkezésére. A beiratkozott olvasók 110 fő, hetente kétszer 2 órában van nyitva.

*b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezeléseik)*

A települést összefogás, békés együttélés jellemzi. Konfliktusok nem merültek fel etnikai hovatartozás miatt.

Nagyon nehéz a mélyszegénységben élőket kimotozni a napi gondokból, így szinte nem is csatlakoznak a különböző közösségekhez, programokhoz, a kulturális programokhoz, önkéntes tevékenységekhez.

A lakosság, a közösségi programok iránt nem minden esetben kész a befogadásra. Sok olyan program van, melyen szinte csak a szervezők jelennek meg, vagy a rétegitényt kielégítő programokon csak a lakosság elenyésző része vesz részt.

*c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)*

A Családsegítő- és Gyermejjóléti Szolgálat munkatársa pályázatot adott be a Kaposvári Egyházmegyei Karitáshoz élelmiszer-csomagra 2011-ben tavasszal és ősszel, 2012-ben egy alkalommal volt lehetőség pályázni. Mindegyik alkalommal nyertek is a pályázaton , tartós élelmiszer került szétosztásra az arra rászorulóknak az Önkormányzattal együttműködve. 2011-ben 63 család , 2012-ben 77 család kapott élelmiszert.

A Vöröskereszt Helyi Alapszervezete is figyelemmel kíséri a szegénységgel küszködő családokat és ha lehetősége van, akkor segít. Az Idősek Otthonába minden karácsonykor látogatást tesznek, ajándékot visznek és elbeszélgetnek az ott élő idősökkel.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Vése községben Roma Nemzetiségi Önkormányzat nem működik.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.
Magas a tartósan munka nélkül lévők száma.	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, kiközvetítésük a munkaadók felé.
Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram.	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése az egészségügyi ellátás és a szociális ellátás szakembereinek segítségével.
Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, a kapott eredmény alapján pénzügyi, életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.
Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján	A <a href="http://www.vese.hu">www.vese.hu</a> oldalon link vagy alpont Kerüljön kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt, amelyen információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásáról, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is ezen pont alá feltöltésre kerül, hogy mindenki számára biztosítsuk az elérhetőségét.

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A gyerekszegénység egyik kiemelt oka a szülők munkanélkülisége. A szegény gyermekek 60%-a inaktív, illetve alacsony munkaintenzitású családokban él. A pénzbeli juttatásoknak Magyarországon jelentős jövedelemkiegészítő hatásuk van. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.



Vése községben 2011 évben a 0-17 éves korosztály az állandó lakónépesség 12%-a , 124 fő. Az élve születések száma 2008 óta folyamatosan csökken, 2012-ben csak 2 gyermek született. A születésszám növelésére, a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
	398	368	766	52%	48%
0-2 évesek					
<b>0-14 éves</b>	45	48	<b>93</b>	48%	52%
<b>15-17 éves</b>	12	19	<b>31</b>	39%	61%
18-59 éves	190	221	411	46%	54%
60-64 éves	36	31	67	54%	46%
65 év feletti	115	49	164	70%	30%

	élve születések száma
2008	6
2009	7
2010	2
2011	5
2012	2

*a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete*

A gyermekvédelmi törvény alapján a veszélyeztetettség olyan – magatartás, mulasztás, vagy körülmény következtében kialakult – állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, vagy akadályozza. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a járási gyámhivatal intézkedik a gyermek védelembe vétele ügyében. A gyámhivatal a jogszabályban meghatározott szervek, személyek jelzése, kezdeményezése, javaslata alapján köteles a védelembe vétel iránti eljárást hivatalból lefolytatni. A járási gyámhivatal a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembe vételével, a tárgyalást követően dönt a védelembe vétel elrendeléséről.

**4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma**

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	1	0	0
2011	4	0	0
2012	2	0	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön a védelembe vett gyermekek száma mérsékelte, de minden egyes eset soknak bizonyul, hiszen egyetlen gyermeknek sem szabadna olyan körülmények között élni, mely megfosztja a gyermeki lététől. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma a település gyermeklétszámának 15%-át teszi ki (Forrás: önkormányzati adatgyűjtés 2012.).

Önkormányzatunk kiemelt figyelmet fordít minden hátrányos helyzetű gyermek segítésére, támogatására, védelmére, egészségügyi, szociális és lakhatási helyzetének nyomon követésére.

*b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma*

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását a szülő vagy más törvényes képviselő, illetve a nagykorú személy a lakóhelye szerint illetékes települési önkormányzat jegyzőjénél kérheti. A jegyző a támogatásra való jogosultságot 1 év időtartamra állapítja meg.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult:

- a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének,
- természetbeni támogatásnak (július, november hónapban)
- az ingyenes tankönyv ellátás az igénybevételére.

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	80	0	0	0	0
2009	82	0	0	0	0
2010	78	0	0	0	0
2011	77	0	0	0	0
2012	77	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) *gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya*

Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének határozata alapján a 2012/2013 tanévvel bezárólag – az oktatási törvény változásai miatt – minden iskolás gyermek ingyen tankönyv ellátásban részesült, azaz akik semmilyen kedvezményre nem voltak jogosultak, azon családoknál az Önkormányzat átvállalta a költséget. A gyermekétkeztetésnél óvodás, iskolás gyermekek 50%-os támogatást kaptak.

d) *kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya*

Az ingyenes étkezésben résztvevők az óvodában, iskolában az óvodás, iskolás gyermeklétszámhoz viszonyítva magas. Ezen gyermekek szülei nem rendelkeznek tartós munkajövedelemmel, így a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre is jogosultak.

e) *magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya*

Vésén magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nem él.

#### **4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Településünkön nincs szegregált, teleszerű lakókörnyezet így nincs ilyen körülmények között élő gyermek sem.

#### **4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

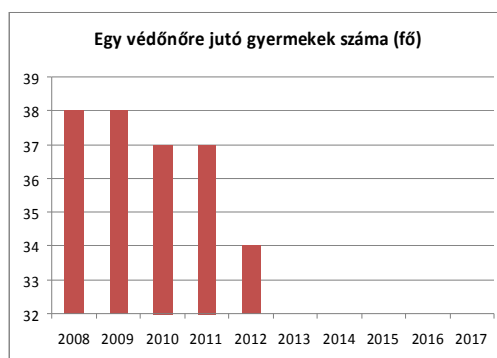
a) *védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)*

1 védőnő látja el három település (Vése, Nemesdéd, Varászló) védőnői feladatait. A három községben elosztva, meghatározott napokon található meg, amikor csecsemő, gyermek gondozás folyik. Sajnos évről-évre csökken a gyermekek száma.

**4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma**

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	38
2009	1	38
2010	1	37
2011	1	37
2012	1	34

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Vésén gyermekorvosi ellátás nem működik, a házi orvos látja el ezt a feladatot. Gyermek szakorvos havonta egyszer jár ki Marcaliból, aki 0-3 éves korosztály fejlődését kíséri figyelemmel. Gyermek szakorvosi ellátás a környező városokban (Marcali, Nagykanizsa, Nagybajom, Kaposvár) érhető el. Gyermekosztály legközelebb a megyeszékhelyen található, gyermekorvosi ügyelet Marcaliban érhető el, ahol 24 órás ellátásban tudják részesíteni a beteg gyermekeket.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma 0-18 éves korosztály
2008				89
2009				92
2010				95
2011				89
2012				83

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Marcali Kistérség Többcélú Társulása által létrehozott Egységes Pedagógiai Szakszolgálat útján történik a nevelési tanácsadói munka ellátása. A szakszolgálati feladatokat az intézmény a község óvodájában és iskolájában is ellátja. Pszichológus, logopédusok, gyógypedagógusok végzik a vizsgálatokat, biztosítják a rászoruló gyermekek fejlesztését, ellátását helyben, vagy Marcaliban. Megállapodás szerint biztosítja az önkormányzat az óvodában megállapított órák pénzügyi fedezetét.

Az óvodáskor előtti, 0-3 éves korosztályban, a speciális fejlesztésre szoruló gyermekek adatainak gyűjtése nem megoldott, törekedni kell arra, hogy ezen adatok helyben rendelkezésre álljanak.

d) gyermekjóléti alapellátás

A településünkön működő gyermekjóléti alapellátás célja, hogy a szociális munka eszközeivel hozzájáruljon a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének megelőzéséhez. A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások: a gyermekjóléti szolgáltatás, amely :

- folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét,
- a gyermekek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése,
- a gyermeki jogokról és a gyermekek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése,
- a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése,
- a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz való hozzájutás szervezése,
- a hivatalos ügyek intézésének segítése,
- a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetése,
- a gyermekek problémáinak rendezése, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása,
- a családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében,
- meghallgatja a gyermekek panaszát, és annak orvoslása érdekében megteszi a szükséges intézkedést

#### *e) gyermekvédelem*

A gyermekvédelmi rendszer védelemben részesíti az arra rászorulókat. A gyermekek nappali ellátása, kötelező nevelési, oktatási intézmények (óvoda, általános iskola) rendelkezésre állnak, ezekben helyhiány miatt senkit nem kellett elutasítani.

#### *f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások*

A településen biztosított a gyermekjóléti alapellátás, azonban krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások nincsenek jelen. Nincs családok átmeneti otthona, nincs anyaotthon, nincs gyermekek részére átmeneti otthon. Ezek a szolgáltatások elérhetők Kaposváron, Nagyatádon, Nagybjajomban ,illetve átmeneti otthonok és nevelőszülők a megyében több helyen is vannak.

#### *g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés*

Az óvodai, iskolai nevelés során fontos cél a gyerekek egészségre nevelés, környezettudatos gondolkodásmódjuk megalapozása.

A gyermekek felzárkóztatása mellett a tehetséggondozásra is fordítanak időt: , úszás (Marcali uszodába járnak a 3. osztályos gyermekek) , képzőművészeti szakkör, sport szakkör, természetbúvár szakkör.

Az óvodás, iskolás gyerekek számára a szünidőben sajnos semmilyen program nincs, táborokat a családok szűkös anyagi lehetősége miatt nem is tudnák igénybe venni a gyermekek.

#### *h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv*

Az ingyenes vagy kedvezményes gyermekétkeztetés kiterjesztéséről szóló törvényi előírásokat figyelembe véve településünkön a gyermeki jogokkal összhangban történik a gyermekek iskolai étkeztetése. Azon gyermekek esetében, akik nem jogosultak semmilyen étkeztetési kedvezményre az Önkormányzat 50%-os támogatást juttat.

Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma átlagosan évente 52 fő.

Ingyenes tankönyvet kaphatnak:

- a tartósan beteg vagy fogyatékos tanulók,
- három vagy többgyermekes családban élő gyermekek,
- a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők, valamint a Községi Önkormányzat döntése alapján a 2012/2013-as tanévvel bezárólag minden más gyermek is ingyen tankönyvet kapott a vései általános iskolában, aki nem tartozik a jogosultsági csoportokba. Ez nagyon nagy segítség volt a szülőknek, mivel sok a munkanélküli, a kevés jövedelemből élő.

2010 óta minden évben megszervezésre kerül a nyári étkeztetés, melyre 100%-os támogatást kap az Önkormányzat, mivel községünk a leghátrányosabb helyzetű települések közé tartozik. 2013 évben 89 főre adta be az önkormányzat az igényt és meg is kapta a támogatást. A GYÉK 2000 Kft. szállítja munkanapokon a meleg ételt, június 17-től augusztus 31-ig, 54 munkanapon keresztül folyamatosan.

**4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma**

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	9	35	12	55	n.a.	0
2009	18	37	10	54	n.a.	0
2010	18	35	11	52	n.a.	76
2011	17	35	12	49	28	72
2012	18	34	10	54	23	74

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

*i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei*

Az adatgyűjtés során gyermekekkel kapcsolatos hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem merült fel. Erre utaló önkormányzati adat, vagy civil szervezet által tett észrevétel nem volt.

*j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül*

Pozitív diszkrimináció az ellátórendszerek keretein belül nem volt településünkön.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

A köznevelési törvény 2013. szeptember 1-éig hatályban tartja a közoktatásról szóló törvény 121.§-a (1) bekezdésének 14. pontjában rögzített definíciót a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet vonatkozásában, ezt követően a definíciót a Gyvt. fogja tartalmazni.

A 2013. szeptember 1-éig hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen.

*a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása*

Intézményeink kiemelkedő figyelmet fordítanak a hátrányos, a halmozottan hátrányos, a sajátos nevelési igényű valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek ellátására, nevelésére.

A nyári szünetben 4 hétre bezárt óvoda gyermekeinek a felügyeletét a szülők oldják, ugyanígy az iskolás gyermekek esetében is. A nyári gyermekétkeztetés a hh/hhh gyermekek részére egyszeri melegétellel biztosított, melyet ételhordóban visznek haza és otthon fogyasztják el. Sajnos, mivel nem minden szülő tud szabadságon lenni, vagy a szociális segély kiegészítése miatt napszámba járnak, így van olyan gyermek (iskolás korú), aki egyedül van otthon. A nyári napközi megszervezése megfontolandó lenne az oktatási intézmény vagy az önkormányzat részéről.

A fenntartó önkormányzat az óvodai elhelyezés iránti igényeket ki tudja elégíteni. Helyhiány miatt az elmúlt 5 évben gyermek nem került elutasításra.

Az óvoda 3 éves kortól a családi neveléssel együtt megalapozza a gyermekek személyiségének és képességének fejlődését. Gondoskodik a nevelésről és felkészíti a gyermekeket az iskolai életmódra. Az iskolába lépés időpontjának megállapításához véleményezi a gyermekek fejlettségét. Az óvoda a gyermekek számára háromszori étkezést biztosít.

#### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

<b>ÓVODAI ELLÁTOTSÁG</b>	<b>db</b>	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	25	
Óvodai csoportok száma	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7.00 - 16.30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	4 hét	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	1	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	1	1
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	2	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: helyi óvoda

#### 4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves gyermek ek száma	óvodai gyermek- csoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat- ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermek ek száma	óvodai gyógypeda gógiai csoportok száma
2008	13	1	25	1	13	0
2009	21	1	25	1	23	0
2010	24	1	25	1	24	0
2011	23	1	25	1	24	0
2012	27	1	25	1	27	0

Forrás: helyi óvoda

A beíratott hátrányos helyzetű gyerekek száma 2012/2013. adatszolgáltatás alapján 24 fő, e csoporton belül a beíratott halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek száma pedig 18 fő. A hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek korcsoportonkénti megoszlása változó képet mutat, azonban meghatározó problémaként jelentkezik, hogy a hátrányos helyzetű gyermekek magasabb arányt képviselnek a 3 éves korosztályban. A hátrányos helyzetű gyerekek számához viszonyítva magas a halmozottan hátrányos gyermekek száma.

#### 4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
<b>székhely</b>						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	<b>9</b>	5	6	7	0	<b>27</b>
Más településről bejáró gyermekek létszáma	1	0	0	1	0	<b>2</b>
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	0	0	0	0	0	<b>0</b>
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	9	4	5	6	0	<b>24</b>
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	5	4	5	4	0	<b>18</b>

Forrás: helyi óvoda

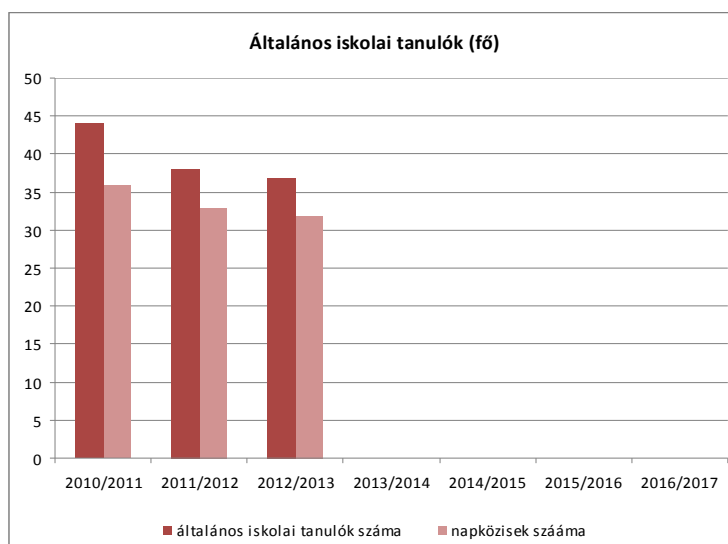


A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyomon követése már 3 éves kortól szükséges, ezeknek a gyermekeknek a korai óvodáztatása alapfeltétele az oktatási esélyegyenlőségek biztosításához. A fejlesztéseket az óvodán belül kapják meg a gyerekek. Településen kívüli ellátást 1 főnek kellett igénybe vennie (Marcali).

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	17	27	44	36	81,8%
2011/2012	17	21	38	33	86,8%
2012/2013	17	20	37	32	86,5%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, helyi általános iskola



Az általános iskolák tanulói, valamint a napközis tanulók létszámában a tanéveket vizsgálva csekély mértékű csökkenés volt tapasztalható, amely elsődlegesen az egyre csökkenő gyereklétszám eredménye. A táblázatban a Véssey Mihály Általános Iskola vései tanulói kerültek feltüntetésre.

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladatellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	2	4	6	0	0	0	1
2011/2012	2	4	6	0	0	0	1
2012/2013	2	4	6	0	0	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az elmúlt három tanévben az általános iskolai osztályok vonatkozásában az adatok nem változtak. Az 1-4. évfolyamon a kevés gyermeklétszám miatt összevont osztályok kerültek kialakításra, az 1-2. évfolyam, 3-4. évfolyam.

#### 4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás

A településen élő általános iskolás korú gyermekek összlétszáma	42
Más településről bejáró általános iskolások létszáma	62
Más településre eljáró általános iskolások létszáma	6
Általános iskolás korúak közül a hh gyerekek létszáma	21
Általános iskolás korúak közül a hhh gyerekek létszáma	19

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

#### 4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	7	100%
2011/2012	8	100%
2012/2013	8	100%

Forrás: Oktatási intézmény

A fenti táblázat adataiból látható, hogy a nappali rendszerű oktatásban az elmúlt három tanév esetében a 8. évfolyamot minden tanuló befejezte, 100 %-ban megvalósult.

*b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)*

Óvodán belüli fejlesztéseket külső szakemberként 1 fő logopédus és 1 fő gyógytornász látta el. Az általános iskolában 1 fő gyógypedagógus látta el a fejlesztéseket, külső szakemberként 1 fő iskolapszichológus, 1 fő gyógytornász.

*c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció*

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyermekek közoktatásban való részvétele kapcsán hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés nem történt. Az oktatási intézmények az esélyegyenlőség elvét érvényesítik mind a tanulók, mind a munkavállalók vonatkozásában.

*d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések*

Vése községben az alapfokú oktatás egy intézmény keretében történik, így összehasonlításra nincs mód.

*e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)*

Rászorulóknak, jogosultaknak:

- kedvezményes óvodai, iskolai étkeztetés,
- ingyenes, vagy kedvezményes tankönyvvásárlás,
- IPR-es pályázat útján írószer, füzetcsomag, testnevelés felszerelés.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos adat	A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával (iskolák gyermek és ifjúságvédelmi felelőse, gyermekjóléti szolgálat. Vöröskereszt Helyi Alapszervezet segítségével ruha, játék, könyvgyűjtés.
A 0-14 éves korosztályban magas a HH/HHH gyermekek száma	Helyzetfelmérés, szülők iskolai végzettsége, munkavállalási adatai, munkavállalás ösztönzése, szociális hátrányok kompenzálása, a HH/HHH helyzetű gyermekek esélynövelésére irányuló differenciált fejlesztés, továbbtanulási esélyek növelése, továbbtanuláshoz szükséges készségek, képességek, kompetenciák fejlesztése
Nincs szabadidős, nyári szünidős program	Igényfelmérés , igényeknek megfelelő programok szervezése.

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Az Alaptörvény XV. Cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását, felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság.

A családon belüli erőszakot megélő nők nem viszik ki a nyilvánosság elé a problémájukat, mert szégyennek érzik. A hiányos jelzések miatt nem kerülnek felszínre a sürgős segítséget, beavatkozást kívánó esetek, sokszor a jelzőrendszer sem értesül a felmerülő problémákról a fentiek miatt.

Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából a nőket szintén kiemelt célcsoportként kell kezelni. Női szerepükből adódóan különböző problémákkal találkoznak, úgyis mint a családon belüli szerepek, feladatok egyenlőtlen felosztása, munkahelyről való hosszabb távolmaradás gyermekszülés esetén, egyenlőtlen jövedelmi viszonyok.

Az állandó népességen belül a nők többségben vannak, legfőképpen a 60 év feletti korosztályban.

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	398	368	766	52%	48%
0-2 évesek					
0-14 éves	45	48	93	48%	52%
15-17 éves	12	19	31	39%	61%
18-59 éves	190	221	411	46%	54%
60-64 éves	36	31	67	54%	46%
65 év feletti	115	49	164	70%	30%

Esélyegyenlőségi problémák, amelyekkel a nők találkozhatnak:

- az egyenlőtlen családi feladatmegosztás ,
- a pályakezdők szakmai tapasztalatának hiánya,
- a 45 év felettiak esetében a változó képzettségi követelményeknek való megfelelés,
- a munkahelyről a hosszabb idejű távolmaradás (gyermekvállalás, szakmai ismeretek frissítése),
- szolgáltatási hiányosságok (bölcsőde, óvoda)
- a jövedelmek, a munkahelyi előmenetel lehetőségének egyenlőtlensége .

#### *a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében*

A munkanélküli nők aránya kisebb a munkavállalási korúak számához képest, de ez nem biztos , hogy a valóságot tükrözi, mert lehet , hogy meg sem jelent mint potenciális fél. Nem kerülnek be a munkanélküli rendszerbe, mert a GYES lejárta után munkát nem találnak, otthon maradnak háztartásbelinek. A foglalkoztatott férfiak és nők számáról nem áll rendelkezésre adat.

#### **5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében**

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	234	267	n.a.	n.a.	55	38
2009	246	221	n.a.	n.a.	68	42
2010	252	263	n.a.	n.a.	59	36
2011	238	271	n.a.	n.a.	58	39
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Telr

*b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban*

Az önkormányzat a közfoglalkoztatás területén nőket és férfiakat is foglalkoztat, annak függvényében, hogy milyen feladatokat kell ellátni.

*c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei*

**5.1.4. számú táblázat - Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

év	munkanélküli nők száma	8 általánosnál alacsonyabb végzettségű	8 általános	szakiskola/szakmunkás-képző	gimnázium	érettségi	főiskola	egyetem
2008	38	2	19	12	2	3	0	0
2009	42	3	20	12	3	4	0	0
2010	36	2	19	10	3	5	0	0
2011	39	2	22	8	3	6	0	0
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

Látható, hogy a legnagyobb számban a 8 általános osztályt végeztek, illetve a szakiskolát, szakközépiskolát végeztek vannak. A 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek kor szerinti megoszlásáról nem áll rendelkezésre adat, de valószínűsíthető, hogy azért ilyen alacsony a számuk, mert egyre kevesebben vannak általában azok, akik nem végzik el a 8 osztályt.

Azonban ha ezt megteszik, és szakma nélkül maradnak, akkor – az adatok tükrében – kevés az esélyük az elhelyezkedésre. A középfokú, szakmát adó képzésben részesültek magas száma azzal magyarázható, hogy a megszerzett képzettség nem felel meg a piaci igényeknek, nem a munkáltatók által keresett szakmákkal rendelkeznek

*d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)*

Az egyenlő munkáért egyenlő bért elv megvalósulása a nők számára kiemelten fontos, hiszen általános megállapítás, hogy ők kevesebbet bért kapnak hasonló munkakörökben, mint a férfiak. Erre vonatkozó, a helyi adatokat feldolgozó felmérés nem készült, de tervezett intézkedésként fontos ennek elkészítése ahhoz, hogy a nők pontos munkaerő piaci helyzetét lássuk.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

Vése községben egy óvoda biztosítja 25 férőhellyel az óvodás korú gyermekek napközbeni ellátására. Férőhely hiány miatt nem kellett elutasítani beiratkozandó gyermeket. (Forrás: helyi adatgyűjtés). Az Általános Iskolában jelenleg napközi biztosítja a gyermekek délutáni felügyeletét, melyet a tanulók közül átlagosan 85% vesz igénybe. Az új köznevelési törvény szerint 2013. szeptember 1-étől az általános iskolákban 16 óráig kell megszervezni az egész napos iskola és tanórán kívüli foglalkozásokat. Ez a lehetőség további segítséget nyújthat a dolgozó nők számára a gyermekek felügyeletének megoldására.

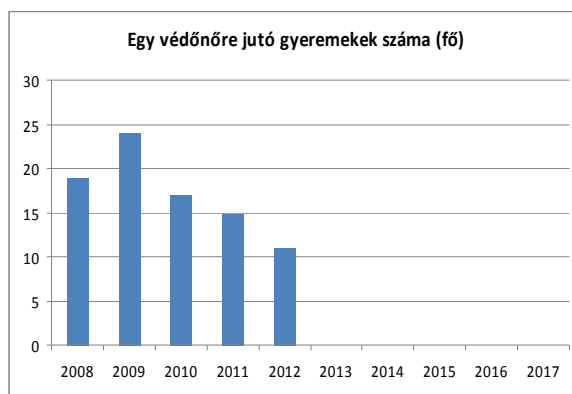
**5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A védőnői hálózat feladata a családtervezés, anya- és gyermekgondozás. A leendő szülők számára a védő a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg: beszélgetések, családlátogatások formájában. Sajnos évről évre kevesebb gyermek születik.

**5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	19	19
2009	1	24	24
2010	1	17	17
2011	1	15	15
2012	1	11	11

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



#### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő erőszakról, családon belüli erőszakról nem áll rendelkezésre adat.

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A településen biztosított a gyermekjóléti alapellátás, azonban krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások nincsenek jelen. Nincs családok átmeneti otthona, nincs anyaoththon, nincs gyermekek részére átmeneti otthon. Ezek a szolgáltatások elérhetők a község 20- 50 km-es vonzáskörzetében, Kaposváron, Nagyatádon, Nagybajomban ,illetve átmeneti otthonok és nevelőszülők a megyében több helyen is vannak.

#### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Vésén a Képviselő-testület tagjai között 2010. októberéig 2 női képviselő volt, 2010. októberétől 1 női képviselő van . Emellett az Óvodánk intézményvezetője is női dolgozó. Civil szervezetek vezetői között is több nő van.

év	Képviselőtestület tagja	
	Férfi	Nő
2008	4	2
2009	4	2
2010	3	1
2011	3	1
2012	3	1

Forrás: Helyi adatgyűjtés

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők a tradicionális normák szerint elsősorban a családfenntartásban játszanak szerepet: gondoskodnak a gyerekekről, háztartásról. Ez a tevékenység „munkaként” még kevésbé elismert, pedig idő- és energiaráfordításban hasonló terhelést jelent. Ráadásul a családok általános gazdasági helyzete megkívánja, hogy két kereső legyen a családban, azaz a nőknek az otthon mellett a munkahelyen is helyt kell állniuk. A családbarát munkahelyi megoldások egyelőre ritkának számítanak (pl. munkahelyi gyermekmegőrzés, távmunka, rugalmas munkaidő)

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A népességen belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése	Bevonásuk elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a községi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával. Szomszédai figyelőszolgálat kialakítása, erősítése.
Preventív és szűrőtevékenységek a magas előfordulású megbetegedésekre	Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása, háziorvosokkal, civil egyesületekkel együttműködve
Magas a gimnáziumi, szakközépiskolai, valamint a szakiskolai képzettségű munkanélküli nők aránya	Hiányszakmák felmérése a területen, a kapott eredménynek megfelelően képzések, szakképzések, átképzések szervezése a gimnáziumi, szakközépiskolai és a szakiskolai végzettségű munkanélküliek számára a TIT, TKKI együttműködésével
Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében	Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszailleszkedést.
Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján	A <a href="http://www.vese.hu">www.vese.hu</a> oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt,



	amelyen információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásáról, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is ezen pont alá feltöltésre kerül, hogy mindenki számára biztosítsuk az elérhetőségét.
--	--

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Az idősök túl büszkék ahhoz, hogy egy ledolgozott élet után segítséget kérjenek, inkább nélkülöznek. A gyermekeik igen gyakran azért nem tudnak segíteni, mert ők is anyagi problémákkal küszködnek. Megszűnt a többgenerációs családi modell, amely segítséget nyújthatott a felmerülő gondok–anyagi, gyermek felügyeleti, idős gondozási problémák megoldásában.

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

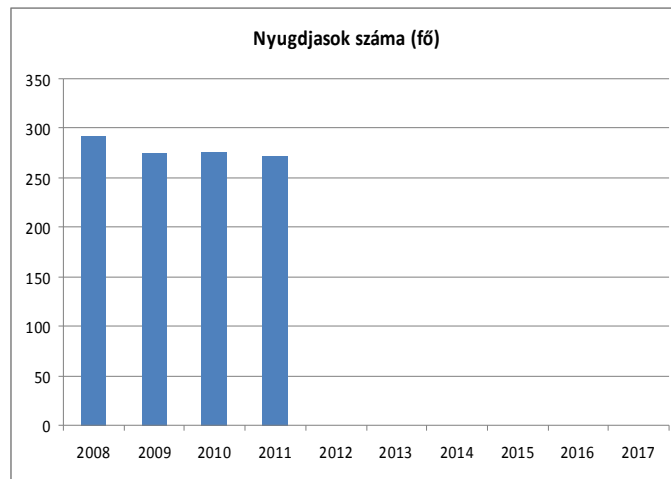
Az időskorúak (65 év feletti) aránya a népességen belül 21%, 164 fő, ezen belül 76%-a nő, 24%-a férfi. Az öregedési index a vizsgált időszak minden évében 100% feletti, és emelkedik, 2011-ben már 174,5%, vagyis túlsúlyban vannak az idősök. A demográfiai szerkezet elöregedő, összhangban az országos átlaggal.

Az időskori demográfiai folyamat jellemzői, hogy növekszik az idősök aránya országosan és a településen is, az átlagéletkor várhatóan nő, a nők élettartama lényegesen hosszabb.

#### 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	111	182	293
2009	104	170	274
2010	98	178	276
2011	96	176	272

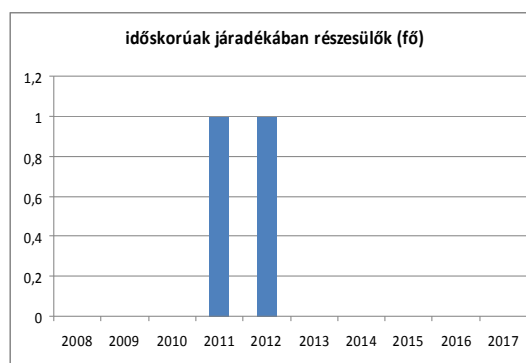
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma**

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	0
2009	0
2010	0
2011	1
2012	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A tevékeny időskor programlehetőségei (foglalkoztatási program, kifejezetten számukra indított képzések, stb.) a településen nem állnak rendelkezésre. Ezek a lehetőségek pedig segítenék a jó mentális állapot minél további fennmaradását, a jó közérzet kialakítását, fenntartását (társaságba járás, új ismeretek megszerzése, stb. ).

A nyugdíjasok foglalkoztatási lehetőségeit figyelembe véve jellemző, hogy a munkaadók a munkavállalókat az életkor előrehaladtával egyre kevésbé alkalmazzák őket. A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkahelyet, végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre az esély csekély, kivéve, ha speciális tudással, gyakorlattal rendelkeznek, amelyet a munkaadó nem tud más személy foglalkoztatásával megoldani.

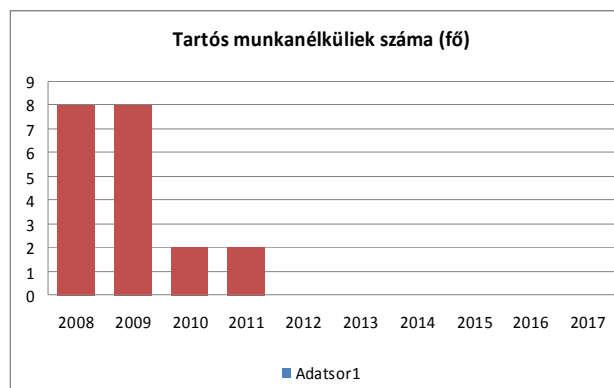
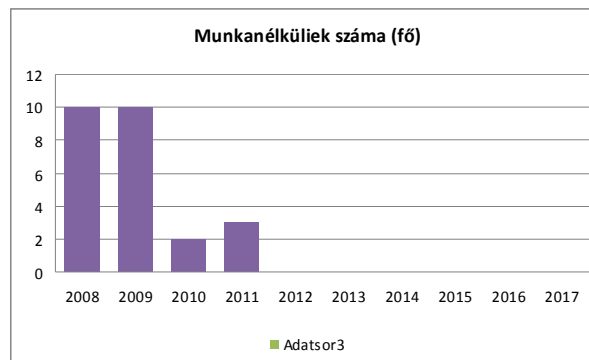
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hazai viszonylatban jellemző, hogy a vállalkozások, intézmények nem aknázzák ki az idősebb munkaerő tudásátadással kapcsolatos hasznosságát. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók, amely problémák költségessé teszik az idősödő munkavállalók alkalmazását.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	fő	fő	%	fő	fő	%
2008	93	10	11%	62	8	13%
2009	110	10	9%	83	8	10%
2010	95	2	2%	69	2	3%
2011	97	3	3%	40	2	5%
2012	n.a	n.a	#ÉRTÉK!	n.a	n.a	#ÉRTÉK!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



A fenti táblázatban látható, hogy a regisztrált munkanélküliek számán belül az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma nem jelenik meg kiemelkedően magas arányban. Ugyan ezen tendencia mondható el a tartós munkanélküliek számához viszonyított 55 év feletti tartós munkanélküliek száma esetében is. 2008 évhez viszonyítva mindkét esetben csökkenés következett be. Ezen adat nem biztos, hogy a valós tényeket tükrözi, mivel a jogszabály nem teszi kötelezővé azon munkanélküliek Munkaügyi Kirendeltséggel való együttműködését, akik a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők rendszeres szociális segélyében részesülnek.

### **6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés a település lakossága számára egyformán elérhető. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a településünket érintő friss hírek, információk is elérhetők. Ezen kívül a közösségi élet gyakorlását biztosító információik elérhetősége is biztosított a Falu Televízióban.

#### *a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése*

Az idősek által igénybe vehető alapszolgáltatás keretein belül a településen a házi segítségnyújtást az Önkormányzat biztosítja a Böhönye és Környéke Önkormányzatai Társuláson keresztül. Szakosított ellátás településünkön nem működik.

Azoknak a szociálisan rászorultaknak és eltartottjaiknak, illetve azoknak, akiknek kora, egészségi állapota indokolja, az év minden munkanapján napi egyszeri meleg étkezéséről (ebéd) gondoskodik az önkormányzat a szociális étkeztetéssel.

#### *b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés*

Az idősebb korosztály számára a Művelődési Házban elérhető az e-magyarország pont, a Könyvtár. Kimondottan az idősek számára szervezett program minden évben az idősek karácsonya, ezen kívül sajnos olyan események, intézmények nincsenek amelyek biztosítják az idősebb korosztály szabadidő eltöltését.

#### *c) idősek informatikai jártassága*

Az idősek informatikai jártasságáról nincs adat.

### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Kifejezetten az idősek igényeinek kielégítésére szolgáló programokat sem az önkormányzat, sem a civil szervezetek nem szerveznek.

### **6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élő idős emberek aránya,	Idősek ellátásába a meglévő szociális háló

amelyen belül főként a nők száma jelentős	mellett további, esetlegesen önkéntes munkaerő bevonása, pl. civil szervezeteken, iskolákon keresztül. Aktivitást segítő programok szervezése. Számítástechnikai ismeretek oktatása, a távol lévő családtagok elérhetősége, „közelebb hozása” érdekében.
Elmagányosodás lehetősége	Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősek bevonásával,
Idősek foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat	Munkáltatók bevonásával felmérés készítése
Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre	Megfelelő, az idősek számára is el-/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása.

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élőket a családjuk sokszor szinte eldugja az emberek szeme elől mivel az, hogy nem egészséges gyermek született, az egész családra nézve megbélyegző (az érintettek szerint). Igen szegényes a fogyatékkal élő családok segítése, kevés a FECSKE Programban részt vevők száma. A segítségen kívül nehézkes a fogyatékkal élők orvosi, oktatási ellátásának színvonalas megoldása is, főleg ha a szülők a gyermekeket nem szeretnék intézménybe adni, hanem maguk akarnak gondoskodni a fogyatékkal élő személyről. Az otthon tartózkodó fogyatékkal élő személyekről kevés az adat, nem minden esetben kerülnek bele a felmérésekbe, illetve a szülőket sem mindig találják meg az adatgyűjtők.

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy az, aki érzékszervi – így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

Településünkön a fogyatékkal élő lakosságról kevés adat áll rendelkezésre, ennek oka, hogy számuk alig éri el az összlakosság 2%-át. (Forrás: helyi adatgyűjtés).

*a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)*

A településen a fogyatékkal élők foglalkoztatási lehetőségeiről felmérés nem készült, helyi adatgyűjtés alapján elmondható, hogy foglalkoztatásukkal kapcsolatos problémáról megkeresés nem érkezett az Önkormányzathoz. Településünkön a fogyatékkal élők többsége mozgásszervi fogyatékos, de élnek köztünk értelmi fogyatékosok is. A fogyatékossg háttérében több tényező bonyolult kölcsönhatása állhat, ilyenek lehetnek például a testi, pszichológiai, szociális, kulturális vagy örökletes tényezők. A fogyatékkal élők legnagyobb részének megélhetési forrása az alacsony összegű rokkantnyugdíj, járadék vagy segély. Ezen ellátások azonban számukra igen szűkös megélhetést biztosítanak. A tartós egészségügyi problémával, valamint a fogyatékkal élő emberek

munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatároltak. Ez a probléma azonban az ország egészére nézve megoldásra vár.

*b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

A hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén problémára nem áll rendelkezésre adat.

*c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok*

Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, programok nincsenek a községben.

Szolgáltatások a házi segítségnyújtás, családsegítés a valamint a szociális étkeztetés biztosítása.

Állami/önkormányzati	2010	2011	2012
falugondnoki vagy tanyagondnoki szolgáltatás	0	0	0
étkeztetés	1	1	1
házi segítségnyújtás	1	1	1
jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	0	0	0
családsegítés	1	1	1
közösségi ellátás szenvedélybetegek részére	0	0	0
közösségi ellátás pszichiátriai betegek részére	0	0	0
támogató szolgáltatás	0	0	0
nappali ellátás	0	0	0

Forrás: helyi adatgyűjtés

**7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

Fogyatékkal élők pénzübeli és természetbeni ellátásáról teljes körű adat nem áll rendelkezésre , mivel ezen ellátásoknál nem kell külön vizsgálni a fogyatékossgát.

**7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma**

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	n.a.	1
2009	n.a.	1
2010	n.a.	2
2011	n.a.	2
2012	n.a.	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

### 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

#### a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A települési önkormányzat intézményeinek épülete fizikai akadálymentesítése részben megoldott, kivéve az önkormányzat épülete és az óvoda. A bejutás mozgáskorlátozottak részére majdnem minden intézménybe megoldott, de szélesebb körű akadálymentesítés nincs.

#### b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A művelődési ház, háziorvosi rendelő, vegyesboltok közül egy fizikai akadálymentesítése megoldott, infokommunikációs akadálymentesítés viszont nincs. Az önkormányzat honlapja rendelkezik gyengén látók számára kialakított kontrasztos változattal is.

#### c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Egyéb munkahelyek akadálymentesítésének állapotáról információ nem áll rendelkezésre.

#### d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége nem megoldott.

#### e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékos személyek részére nem áll rendelkezésre helyi szolgáltatás.

#### f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pozitív diszkriminációról nem áll rendelkezésünkre adat.

### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem teljes körű az intézmények fizikai akadálymentesítése	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, pályázati forrásokból komplex akadálymentesítés kivitelezése.
Saját lakást használó személyek adatai nem ismertek	Saját lakást használó fogyatékos személyek felmérése, lakások és azok környezeteinek felmérése, akadálymentesség hiánya esetén komplex akadálymentesítés megvalósításának

	elősegítése.
Közösségi közlekedés, járdák akadálymentesítése	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, pályázati forrásokból komplex akadálymentesítés kivitelezése.

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Vése községben működő civil szervezetek :

- Hagyományőrző Egyesület,
- Önkéntes Tűzoltó Egyesület,
- Vöröskereszt Helyi Alapszervezete,
- Faluszépítő Egyesület,
- Polgárvédelem.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az esélyegyenlőségi célcsoportok érdekében végzett, a csoportok közötti közös munka inkább eseti jellegű, állandó fórum nincs a felek számára. Későbbi egyeztetés, illetve felmérés tárgyát képezheti az erre vonatkozó igény feltérképezése. Amennyiben a szereplőknek igénye van folyamatos közös munkára, úgy közösen kidolgozhatják az együttműködés részleteit.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Vése község közös feladatellátást folytat Böhönye és Környéke Önkormányzatai Társulással, Marcali Kistérségi Többcélú társulással, valamint a Mecsek-Dráva Önkormányzati Társulással.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzat nem működik településünkön.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A 8. a) pontban leírt civil szervezetek alapszabályukban, működési szabályzatuknak megfelelően járnak el a célcsoportok ellátásában.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A községben működő vállalkozások a civil szervezetek által szervezett (jótékonyági) programok



esetenkénti anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásából.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

*a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett egyéb partnerek bevonása a helyi esélyegyenlőségi programba elsőként az adatgyűjtés során lettek bevonva. Az adatszolgáltatás mellett megtették javaslataikat, észrevételeiket, melyeket a program készítése során beépítettünk az intézkedések közé.

*b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az esélyegyenlőségi program elkészülte után nyilvánosságra kerül. A megfogalmazott intézkedések megvalósulását így mind a célcsoportok, mind a lakosság nyomon tudja követni. Az önkormányzat esélyegyenlőségi munkatársa felelőssége, hogy nyomon kövesse a megvalósulást és tartsa a kapcsolatot a célcsoportok képviselőivel. Fogadja észrevételeiket, esetleges újonnan felmerült javaslataikat.

**1. A HEP IT részletei**

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Nincs az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program.	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.
	Magas a tartósan munka nélkül lévők száma	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, kiközvetítésük a munkaadók felé.
	Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése .
	Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás.
	Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján	A <a href="http://www.vese.hu">www.vese.hu</a> oldalon link vagy alpont kerüljön kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt,
Gyermekek	Mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos adat	A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése.
	A 0-14 éves korosztályban magas a HH/HHH gyermekek száma	Helyzetfelmérés, szülők iskolai végzettsége, munkavállalási adatai, munkavállalás ösztönzése, szociális hátrányok kompenzálása .

	Nincs szabadidős, nyári szünidős program	Igényfelmérés , igényeknek megfelelő programok szervezése, esetleg nyári napközi biztosítása .
Idősek	Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős  Elmagányosodás lehetősége  Idősek foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat  Tevékeny idős korhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre	Helyzetfelmérés, aktivitást segítő programok szervezése.  Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősek bevonásával.  Munkáltatók bevonásával felmérés készítése  Megfelelő, az idősek számára is el/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása.
Nők	A népességben belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése  Preventív és szűrőtevékenységek a magas előfordulású megbetegedésekre  Magas a gimnáziumi, szakközépiskolai, valamint a szakiskolai képzettségű munkanélküli nők aránya  Nehéz a visszatérés, a munkába állás a	Bevonásuk elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a községi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával.  Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása, házi orvosokkal, civil egyesületekkel együttműködve.  Hiányszakmák felmérése a területen, a kapott eredménynek megfelelően képzések, szakképzések, átképzések szervezése.  Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az

	gyermeket vállaló anyák esetében	önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, a visszailleszkedés elősegítése.  A <a href="http://www.vese.hu">www.vese.hu</a> oldalon link vagy alpont kerüljön kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt.
	Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján	
Fogyatékkal élők	Nem teljes körű az intézmények fizikai akadálymentesítése	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása.
	Saját lakást használó személyek adatai nem ismertek	Saját lakást használó fogyatékos személyek felmérése, lakások és azok környezeteinek felmérése.
	Közösségi közlekedés, járdák akadálymentesítése	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása.

### A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása	Polgármester, Munkaügyi Kirendeltség, munkáltatók képviselői
	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, kiközvetítésük a munkaadók felé.	Polgármester, Munkaügyi Kirendeltség
	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi	Polgármester, Vöröskereszt Helyi Alapszervezet,

	<p>kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése .</p> <p>Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás.</p> <p>A <a href="http://www.vese.hu">www.vese.hu</a> oldalon link vagy alpont kerüljön kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt.</p>	<p>házi orvos, védőnő</p> <p>Polgármester, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, Vése Község Önkormányzata</p> <p>Polgármester, Vése Községi Önkormányzat esélyegyenlőségi munkatársa</p>
Gyermekek	<p>A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, önkormányzat munkatársai segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése .</p> <p>Helyzetfelmérés, szülők iskolai végzettsége, munkavállalási adatai, képzések/átképzések a szülők számára, munkavállalás ösztönzése, szociális hátrányok kompenzálása.</p> <p>Igényfelmérés , igényeknek megfelelő programok szervezése.</p>	<p>Polgármester, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, nevelési, oktatási intézmények, házi orvos , védőnő, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete</p> <p>Polgármester, nevelési, oktatási intézmények, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, Pedagógiai Szakszolgálat</p> <p>Polgármester, Vése Községi Önkormányzat , oktatási intézmény , Művelődési Ház és Könyvtár</p>
Idősek	<p>Helyzetfelmérés, aktivitást segítő programok szervezése.</p> <p>Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősek bevonásával.</p>	<p>Polgármester, Családsegítő Szolgálat, házi orvos, Egyházak, Polgárőrség, Rendőrség, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, Hagyományörző Egyesület, oktatási intézmény</p> <p>Polgármester, Családsegítő Szolgálat, házi orvos, Egyházak, Polgárőrség, Rendőrség, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, Hagyományörző Egyesület, Művelődési Ház és Könyvtár</p>

	<p>Munkáltatók bevonásával felmérés készítése</p> <p>Megfelelő, az idősök számára is el/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása.</p>	<p>Polgármester, Munkaügyi Kirendeltség, Munkáltatók képviselői</p> <p>Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Egyházak, Művelődési Ház és Könyvtár,</p>
Nők	<p>Az idős nők bevonásának elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a községi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával.</p> <p>Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása</p> <p>Hiányszakmák felmérése a területen, a kapott eredménynek megfelelően képzések, szakképzések, átképzések szervezése.</p> <p>Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, a visszailleszkedés elősegítése.</p> <p>A <a href="http://www.vese.hu">www.vese.hu</a> oldalon link vagy alpont kerüljön kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt.</p>	<p>Polgármester, Civil szervezetek, Családsegítő Szolgálat</p> <p>Polgármester, Háziorvos, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, Népegészségügyi Szakigazgatási szerv</p> <p>Polgármester, Munkaügyi kirendeltség, TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága , Munkáltatók képviselői</p> <p>Polgármester, Munkaügyi kirendeltség, TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, Vése Községi Önkormányzat, Munkáltatók képviselői</p> <p>Polgármester, Vése Községi Önkormányzat esélyegyenlőségi munkatársa</p>

Fogyatékkal élők	<p>Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése.</p> <p>Saját lakást használó fogyatékos személyek felmérése, lakások és azok környezeteinek felmérése.</p> <p>Közösségi közlekedés akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése.</p>	<p>Polgármester, Vése Községi Önkormányzat</p> <p>Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Vése Község Önkormányzata, civil szervezetek</p> <p>Polgármester, Vése Községi Önkormányzat</p>

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és mélyszegénységben élők életminősége a támogató intézkedések, valamint önálló tevékenységük hatására javul, esélyegyenlőségi helyzetük folyamatosan javuló.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei folyamatosan javuljanak. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek értelmi, érzelmi, testi fejlődéséhez a megfelelő körülmények megteremtését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek jó testi és mentális állapotának fenntartásához szükséges, tevékeny, életkoruknak megfelelő aktivitást adó lehetőségek biztosítását.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családban és a munkahelyen betöltendő szerepet támogató intézkedések megszervezését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítására: akadálymentes életteremtés kialakítására, a társadalom egyenrangú szereplőjeként való életre.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

### **Romák/mélyszegénységben élők**

#### **1.**

Intézkedés címe:	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs az oktatásból a munkaerőpiacra történő átlépést segítő program.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú	Az intézkedés célja, hogy a pályaválasztás előtt álló diákok megfelelő információkat kapjanak arról, hogy mely oktatási típus nyújt olyan képesítést, amely hosszú távú foglalkoztatást biztosít. Ezek, valamint az egyéni kompetenciák érdeklődési kör összevetésével megtalálható a megfelelő orientáció a diákok számára.

időegységekre bontásban	Munkáltatók körében felmérés készítése gyakornoki programok lehetőségéről.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályaválasztási tanácsadó, oktatási intézmények bevonásával a tanácsadás módszertanának előkészítése, megvalósítás időbeli ütemezésének kidolgozása, munkáltatók, oktatási intézmények részvételével fórumok szervezése a gyakornoki programok feltételéről.
Résztevők és felelős	Polgármester, Munkaügyi Kirendeltség, munkáltatók képviselői
Partnerek	Érintettek, Munkaügyi Kirendeltség, munkáltatók képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2013. december 31., megvalósítás : 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megtartott tanácsadások száma, résztvevő diákok száma. Megtartott munkáltatói fórumok száma, gyakornoki munkát indító munkáltatók. Az intézkedés fenntartható, ha a diákok, munkáltatók is motiváltak alkalmazásban, eredményesnek tartják.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A munkáltatók részéről alacsony részvételi hajlandóság, forráshiány miatt a program nem támogatható.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi feltételek , pályázati források.

## 2.

Intézkedés címe:	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, kiközvetítésük a munkaadók felé.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a tartósan munka nélkül lévők száma.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A tartósan munkanélküli személyek foglalkoztatásának biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Foglalkoztatási lehetőségek összesítése , munkáltatókkal történő egyeztetés, eredmények kiértékelése, fenntarthatósága.
Résztevők és felelős	Polgármester, Munkaügyi Kirendeltség



Partnerek	Tartós munkanélküliek, Munkaügyi Kirendeltség , lehetséges foglalkoztatók.
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2013. december 31., eredmények kiértékelése : 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés akkor fenntartható, ha a munkáltatók partnerek a feltérképezett foglalkoztatási eszközök alkalmazásában, eredményesnek, hatékonynak tartják. Rövid távon minél több partner bevonása, mint munkáltató , mint tartós munkanélküli részéről. Közép és hosszútávon ezen partnerek megtartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Munkáltatók , tartós munkanélküliek részéről alacsony részvételi hajlandóság, pályázati források hiánya.
Szükséges erőforrások	Humán, pályázati források.

### 3.

Intézkedés címe:	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítása .
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram. A mélyszegénységben élők csoportja nem akar vagy nem tud a szükséges szűrővizsgálatokra elmenni.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Érintettek számára átfogó egészségügyi szűrőrendszer kialakítása, időbeli rendszerességgel. Minél nagyobb számban való részvétel a szűréseken, a megelőzés fontosságának tudatosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szűrőprogram rendszerének kidolgozása, részvétel dokumentálása.
Részvevők és felelős	Érintettek, polgármester, Vöröskereszt Helyi Alapszervezet, háziorvos, védőnő
Partnerek	Vöröskereszt Helyi Alapszervezet, háziorvos, védőnő, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv.
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés : 2013. december 31, megvalósítás: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága,	Kialakított szűrőprogram rendszer , szűréseken részt vevők száma. Rövid távon minél több érintett bevonása a programba , közép és hosszútávon a fenntarthatóság, a szűrőprogramot a célcsoport elfogadja, életvitelükbe is

forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	át tudnak ültetni egészségmegőrző tevékenységekből.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport részéről érdektelenség, megvalósítás szakmai nehézségei, pályázati források hiánya.
Szükséges erőforrások	Humán, pályázati források.

#### 4.

Intézkedés címe:	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövid távon: a felmérés előkészítése . Középtávon a felmérés megvalósulása, adatok feldolgozása. Hosszú távon: az eredményekre alapozva életviteli tanácsadás, célcsoport életkörülményeinek nyomon követése, intézkedések kidolgozása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A lehetséges célcsoportok feltérképezése, személyes felkeresése, adatgyűjtés, adatok feldolgozása.
Résztevők és felelős	Célcsoport, polgármester, Családsegítő- és Gyermejjóléti Szolgálat, Vése Község Önkormányzata
Partnerek	Családsegítő- és Gyermejjóléti Szolgálat, Vése Község Önkormányzata, házi orvos, védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2013. december 31., eredmények kiértékelése: 2014. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Határidőre megvalósul egy olyan adatbázis , melynek segítségével az érintett személyek, családok helyzetéről pontos képet kaphatnak a szakemberek, folyamatosan nyomon követhető a helyzetük.
Kockázatok és csökkentésük	Alacsony részvételi hajlandóság a felmérésben. A célcsoportot ismerő, velük kapcsolatban álló személy bevonása a felmérésbe.

eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi , pályázati források.

## 5.

Intézkedés címe:	A www.vese.hu oldalon link vagy alpont kerüljön kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A link létrehozása , amelyen információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásáról, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is ezen pont alá feltöltésre kerül.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Honlapon link létrehozása, dokumentumok, információk feltöltése.
Résztevők és felelős	Polgármester , Vése Község Önkormányzatának esélyegyenlőségi munkatársa.
Partnerek	Vése Község Önkormányzatának esélyegyenlőségi munkatársa.
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés : 2013. december 31. Megvalósítás : 2014. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült link , feltöltött dokumentumok, információk hozzáférhetősége. Folyamatos , mindig a legfrissebb információk szerepeltetése a linken.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

## Gyermekek

1.

Intézkedés címe:	Partnerek segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése .
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos adat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Felmérés elkészítése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés elkészítése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával.
Résztevők és felelős	Célcsoport, polgármester, Családsegítő- és Gyermejjóléti Szolgálat, nevelési, oktatási intézmények, házi orvos , védőnő, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete
Partnerek	Családsegítő- és Gyermejjóléti Szolgálat, nevelési, oktatási intézmények, házi orvos , védőnő, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés kezdete: 2013. november 30. Eredmények kiértékelése: 2014. november 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, változások nyomon követése .
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érintett családok részéről az együttműködés hiánya. Lehetséges támogató intézkedések révén motiváció kialakítása.
Szükséges erőforrások	Humán és tárgyi erőforrások.

2.

Intézkedés címe:	Helyzetfelmérés, szülők iskolai végzettsége, munkavállalási adatai, munkavállalás ösztönzése, szociális hátrányok kompenzálása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A 0-14 éves korosztályban magas a HH/HHH gyermekek száma, 27 fő óvodás gyermekből 67% HHH gyermek, általános iskolás korúak 42 fő 45 % HHH gyermek.

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Cél a szociális hátrányok kompenzálása, a HH/HHH helyzetű gyermekek esélynövelésére irányuló fejlesztés, továbbtanulási esélyek növelése, továbbtanuláshoz szükséges készségek, képességek, kompetenciák fejlesztése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyzetfelmérés elkészítése, adatok kiértékelése, intézkedési terv kidolgozása.
Résztevők és felelős	Célcsoport, polgármester, nevelési, oktatási intézmények, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, Pedagógiai Szakszolgálat
Partnerek	nevelési, oktatási intézmények, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, Pedagógiai Szakszolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, a célcsoport tagjainak a száma. Az intézkedés fenntartható, ha a célcsoport tagjait megfelelően sikerül motiválni a részvételre, várhatóan csökken a HH/HHH gyermekek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport részéről érdektelenség, eredménytelen intézkedési tervek. Alapos, mindenre kiterjedő helyzetfelmérés, a résztvevőkkel napi kapcsolatban álló segítők bevonása a megvalósításba.
Szükséges erőforrások	Humán és tárgyi erőforrás.

### 3.

Intézkedés címe:	Igényfelmérés, igényeknek megfelelő programok szervezése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs szabadidős, nyári szünidős program.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre	A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint minden gyermek részére szünidős programok biztosítása az életkori sajátosságaiknak megfelelően. Nyári napközi biztosítása. Ezek folyamatos fenntarthatósága.

bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, programok kidolgozása, pályázati források feltérképezése.
Résztevők és felelős	Polgármester, Vése Községi Önkormányzat , oktatási intézmény , Művelődési Ház és Könyvtár
Partnerek	Vése Községi Önkormányzat , oktatási intézmény , Művelődési Ház és Könyvtár
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés kezdete: 2013. november 30. Eredmények kiértékelése: 2014. május 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, megszervezett programok száma, a programokon résztvevő gyermekek száma. Nyári napközi biztosítása. Az intézkedés fenntartható, ha a célcsoport tagjait megfelelően sikerül motiválni a részvételre.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport részéről érdektelenség, eredménytelen intézkedési tervek. Alapos, mindenre kiterjedő helyzetfelmérés, a résztvevőkkel napi kapcsolatban álló segítők bevonása a megvalósításba.
Szükséges erőforrások	Humán , pályázati erőforrás.

## **Idősek**

### **1.**

Intézkedés címe:	Helyzetfelmérés, aktivitást segítő programok szervezése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A magányosan élő idős emberek feltérképezése, önkéntesek további bevonása az idősek segítésére (pl.diákok). Számítógépes ismeretek nyújtásához kapcsolódó képzés szervezése. Közösségszervezés , igényfelméréseket követően esetleg Nyugdíjas Klub létrehozása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A szociális ellátásba önkéntesek , civil segítők bevonása. Érdeklődési körök feltérképezése , az ahhoz kapcsolódó programok, képzés, előadás szervezése.

Résztevők és felelős	Célcsoport, polgármester, Családsegítő Szolgálat, házi orvos, egyházak, Polgárórség, Rendőrség, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, Hagyományörző Egyesület, oktatási intézmény, Művelődési Ház és Könyvtár
Partnerek	Családsegítő Szolgálat, házi orvos, egyházak, Polgárórség, Rendőrség, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, Hagyományörző Egyesület, oktatási intézmény, Művelődési Ház és Könyvtár
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Új ellátásba bevontak száma, idősök számára kidolgozott programok száma, programokon részt vevők száma, ellátásba bevont önkéntesek száma. Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha az ellátottak elégedettek, az önkéntesek hozzáállása megfelelő, a kidolgozott programok kedveltek a résztvevők körében.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, kevés önkéntes. Megfelelően kidolgozott intézkedés.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi, pályázati erőforrás.

## 2.

Intézkedés címe:	Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősök bevonásával.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elmagányosodás lehetősége.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az elmagányosodás lehetőségének megszüntetése, csökkentése. A tevékenység megvalósításához szükséges partnerek bevonása. Programok szervezése a szabadidő tevékeny eltöltése céljából.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A célcsoport feltérképezése a megfelelő partnerek bevonásával. A feltérképezés után igényeknek megfelelő programok szervezése.
Résztevők és felelős	Célcsoport, Polgármester, Családsegítő Szolgálat, házi orvos, Egyházak, Polgárórség, Rendőrség, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, Hagyományörző Egyesület, Művelődési Ház és Könyvtár

Partnerek	Családsegítő Szolgálat, háziorvos, Egyházak, Polgárőrség, Rendőrség, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, Hagyományőrző Egyesület, Művelődési Ház és Könyvtár
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elmagányosodással érintett idős emberek száma, a szervezett programok, résztvevők száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport érdektelensége, a programok szervezésébe bevonható partnerek csekély száma.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.

### 3.

Intézkedés címe:	Munkáltatók bevonásával felmérés készítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A felmérés elkészítése, megvalósítása. A szükséges partnerek bevonása(munkáltatók).
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A felmérés elkészítése, eredmények kiértékelése.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Munkaügyi Kirendeltség, Munkáltatók képviselői
Partnerek	Munkaügyi Hivatal, Munkáltatók képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2014. szeptember 30.



Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, a felmérésben közreműködő partnerek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A munkáltatók nem vesznek részt a felmérés elkészítésében.
Szükséges erőforrások	Humán és tárgyi erőforrás.

#### 4.

Intézkedés címe:	Megfelelő, az idősek számára is el/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre .
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A tevékeny időskor lehetőségének megteremtése . A szükséges partneri együttműködések kialakítása, önkéntes munka biztosítása a községi programokon.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A programok kidolgozása és lebonyolítása, oktatási tevékenységi rendszer kidolgozása.
Részvevők és felelős	Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Egyházak, Művelődési Ház és Könyvtár,
Partnerek	Családsegítő Szolgálat, Egyházak, Művelődési Ház és Könyvtár,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megvalósított programok száma, a programokon résztvevő idős emberek, partnerek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a célcsoport részéről.

Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.
-----------------------	---------------------------------------

## Nők

### 1.

Intézkedés címe:	Az idős nők bevonásának elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a községi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A népességen belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Adatgyűjtés a célcsoportról, bevonásuk a társadalmi életbe. Szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, fenntartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése acélcsoportról ( élethelyzetük számuk , stb. ), tevékenységek kidolgozása.
Részvevők és felelős	Célcsoport, Polgármester, Civil szervezetek, Családsegítő Szolgálat
Partnerek	Civil szervezetek, Családsegítő Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. november 30. Eredmények kiértékelése : 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, intézkedésbe bevont idős nők száma , programok száma, önkéntesség száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport részéről érdektelenség.
Szükséges erőforrások	Humán és tárgyi erőforrás.

2.

Intézkedés címe:	Megelőző szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása .
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Megelőző szűrőtevékenységek a magas előfordulású megbetegedésekre.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Általános szemléletté tenni a betegségekkel kapcsolatos megelőzés fontosságát, szűrőprogramokon való részvétel ösztönzését.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztató anyagok kidolgozása, szűrőprogramok szervezése a veszélyeztetett korosztályoknak megfelelően.
Részvevők és felelős	Célcsoport, Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Házi orvos, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv
Partnerek	Családsegítő Szolgálat, Házi orvos, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2014. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Feltárt betegségek száma, megvalósuló szűrőprogramok. Az intézkedés fenntartható ha a megelőzés előtérbe kerül a „nemtörődomséggel „ szemben.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a szűrőprogramokkal kapcsolatban, ezért szükséges a létfontosság hangsúlyozása.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi , pályázati források.

3.

Intézkedés címe:	Hiányszakmák felmérése a területen, a kapott eredménynek megfelelően képzések, szakképzések, átképzések szervezése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a gimnáziumi, szakközépiskolai, valamint a szakiskolai képzettségű munkanélküli nők aránya .

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Nők számára indított képzési programokkal olyan hasznosítható tudás megszerzése , mely biztosítja az elhelyezkedés lehetőségét. Munkáltatókkal felmérés készítése munkaerő igényre , ösztönzésük a meglévő képzettséggel rendelkezők foglalkoztatására. Cél, hogy tartósan csökkenjen a munkanélküli nők száma.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Hiányszakmák feltérképezése, képzések feltételrendszerének kidolgozása.
Részvevők és felelős	Célcsoport, Polgármester, Munkaügyi kirendeltség, TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága , Munkáltatók képviselői
Partnerek	Munkaügyi kirendeltség, TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága , Munkáltatók képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2015. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szervezett képzések száma, a képzéseken résztvevők , eredményesen elvégzők száma, munkaerőpiacon elhelyezkedettek száma. Foglalkoztatók sikeres bevonása. Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha sikerül olyan képzési modellt kidolgozni, amely hosszútávon alkalmazható és biztosítja a képzett munkaerő foglalkoztatását.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Megfelelő képzési modell hiánya, foglalkoztatók és a célcsoport érdektelensége.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi, pályázati erőforrás.

#### 4.

Intézkedés címe:	Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, a visszailleszkedés elősegítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Segítő programok kidolgozása a nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése. Munkáltatók meggyőzése a 4 órás foglalkoztatás bevezetéséről.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolattartás módjának kidolgozása, tájékoztatók kidolgozása , folyamatos kapcsolattartás. Munkáltatók megkeresése.
Részvevők és felelős	Célcsoport, Polgármester, Munkaügyi Kirendeltség, TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, Vése Községi Önkormányzat, Munkáltatók képviselői
Partnerek	Munkaügyi Kirendeltség, TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, Vése Községi Önkormányzat, Munkáltatók képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december31. Eredmények kiértékelése: 2015. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Intézkedésbe bevont munkavállalók, munkáltatók száma. Kapcsolattartás és annak dokumentálása. Az intézkedés hosszútávon fenntarthatósága a folyamatos kapcsolattartással.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport és a munkáltatók érdektelensége, pályázati lehetőségek hiánya.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi , pályázati erőforrás.

## 5.

Intézkedés címe:	A www.vese.hu oldalon link vagy alpont kerüljön kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A link létrehozása , amelyen információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról,a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásról, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is ezen pont alá kerül feltöltésre .
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Honlapon link létrehozása, dokumentumok, információk feltöltése.
Részvevők és felelős	Polgármester , Vése Község Önkormányzatának esélyegyenlőségi munkatársa.

Partnerek	Vése Község Önkormányzatának esélyegyenlőségi munkatársa.
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés : 2013. december 31. Megvalósítás : 2014. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült link , feltöltött dokumentumok, információk hozzáférhetősége. Folyamatos , mindig a legfrissebb információk szerepeltetése a linken.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

### **Fogyatékkal élők**

**1.**

Intézkedés címe:	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem teljes körű az intézmények fizikai akadálymentesítése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Közüntézmények szükséges fizikai akadálymentesítésének megvalósítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Jelenlegi akadálymentesítési helyzet felmérése, hiányok megállapítása , fizikai megvalósítás.
Résztevők és felelős	Polgármester, Vése Községi Önkormányzat, intézmények vezetői
Partnerek	Vése Községi Önkormányzat, intézmények vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2015. december 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentesített közintézmények számának növekedése, ezáltal a fogyatékkal élők esélyegyenlősége nő. Az akadálymentesítés állagának megóvása, folyamatos karbantartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati források hiányában fejlesztések elmaradása.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.

## 2.

Intézkedés címe:	Saját lakást használó fogyatékos személyek felmérése, lakások és azok környezeteinek felmérése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Saját lakást használó személyek adatai nem ismertek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A saját lakást használó fogyatékos személyek életkörülményének, lakhatásának felméréseivel az életvitelük önállóbbá tétele. A nem megfelelően, vagy egyáltalán nem akadálymentesített otthonok komplex akadálymentesítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés elkészítése, pályázatok figyelése és kihasználása, intézkedési tevékenységek kidolgozása.
Résztevők és felelős	Célcsoport, Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Vése Község Önkormányzata, civil szervezetek
Partnerek	Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Vése Község Önkormányzata, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2015. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az elkészült felmérés, várhatóan nő az akadálymentesített lakások száma, ezek folyamatos karbantartása.
Kockázatok és csökkentésük	Forráshiány.

eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi, pályázati források.

### 3.

Intézkedés címe:	Közösségi közlekedés akadálymentesítésére fordítható pályázati források feltérképezése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közösségi közlekedés, járdák akadálymentesítése .
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Biztosítani a fogyatékkal élők számára a közösségi közlekedés akadálymentessé tételét ( ez az idősek , kismamák számára is fontos ).
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Jelenlegi akadálymentesítési helyzet felmérése, hiányok megállapítása , fizikai megvalósítás.
Résztevők és felelős	Polgármester, Vése Községi Önkormányzat
Partnerek	Vése Községi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentesített közösségi közlekedés, ezáltal a fogyatékkal élők esélyegyenlősége nő. Az akadálymentesítés állagának megóvása, folyamatos karbantartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi pályázati erőforrások.



## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.	Nincs az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program.	Az intézkedés célja, hogy a pályaválasztás előtt álló diákok megfelelő információkat kapjanak arról, hogy mely oktatási típus nyújt olyan képesítést, amely hosszútávú foglalkoztatást biztosít. Ezek, valamint az egyéni kompetenciák érdeklődési kör összevetésével megtalálható a megfelelő orientáció a diákok számára. Munkáltatók körében felmérés készítése gyakornoki programok lehetőségéről.	Pályaválasztási tanácsadó, oktatási intézmények bevonásával a tanácsadás módszertanának előkészítése, megvalósítás időbeli ütemezésének kidolgozása, munkáltatók, oktatási intézmények részvételével fórumok szervezése a gyakornoki programok feltételéről.	Pályaválasztási tanácsadó, oktatási intézmények bevonásával a tanácsadás módszertanának előkészítése, megvalósítás időbeli ütemezésének kidolgozása, munkáltatók, oktatási intézmények részvételével fórumok szervezése a gyakornoki programok feltételéről.	Polgármester, Munkaügyi Kirendeltség, munkáltatók képviselői	2018.12.31.	Megtartott tanácsadások száma, résztvevő diákok száma. Megtartott munkáltatói fórumok száma, gyakornoki munkát indító munkáltatók.	Humán, tárgyi, pályázati források.	Az intézkedés fenntartható, ha a diákok, munkáltatók is motiváltak alkalmazásban, eredményesnek tartják.
2	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, kiközvetítésük a munkaadók felé.	Magas a tartósan munka nélkül lévők száma.	A tartósan munkanélküli személyek foglalkoztatásának biztosítása.	Foglalkoztatási lehetőségek összesítése, munkáltatókkal történő egyeztetése, eredmények kiértékelése, fenntarthatósága.	Foglalkoztatási lehetőségek összesítése, munkáltatókkal történő egyeztetése, eredmények kiértékelése, fenntarthatósága.	Polgármester, Munkaügyi Kirendeltség	2018.12.31.	Az intézkedés akkor fenntartható, ha a munkáltatók partnerek a feltérképezett foglalkoztatási eszközök alkalmazásában, eredményesnek, hatékonyan tartják. Rövid távon minél több partner bevonása, mint munkáltató, mint	Humán, pályázati források.	

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítása.	Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram. A mélyszegénységben élők csoportja nem akar vagy nem tud a szükséges szűrővizsgálatokra elmenni.	Érintettek számára átfogó egészségügyi szűrőrendszer kialakítása, időbeli rendszerességgel. Minél nagyobb számban való részvétel a szűréseken, a megelőzés fontosságának tudatosítása.	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2011 (IV.4.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról	Szűrőprogram rendszerének kidolgozása, részvétel dokumentálása.	Polgármester, Vöröskereszt Helyi Alapszervezet, házi orvos, védőnő	2018.12.31.	tartós munkanélküli részéről. Közép és hosszútávon ezen partnerek megtartása. Kialakított szűrőprogram rendszer , szűréseken részt vevők száma. Rövid távon minél több érintett bevonása a programba , közép és hosszútávon a fenntarthatóság, a szűrőprogramot a célcsoport elfogadja, életvitelükbe is át tudnak ültetni egészségmegőrző tevékenységekből.	Humán, pályázati források.	
4	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás.	Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat.	Rövid távon: a felmérés előkészítése . Középtávon a felmérés megvalósulása, adatok feldolgozása. Hosszú távon: az eredményekre alapozva életviteli tanácsadás, célcsoport életkörülményeinek nyomon követése, intézkedések kidolgozása.	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2004 (V.23.) rendelete a gyermekvédelmi és szociális személyes gondoskodásról Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2011 (IV.4.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról	A lehetséges célcsoportok feltérképezése, személyes felkeresése, adatgyűjtés, adatok feldolgozása.	Polgármester, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat,	2014.12.31.	Határidőre megvalósul egy olyan adatbázis , melynek segítségével az érintett személyek, családok helyzetéről pontos képet kaphatnak a szakemberek, folyamatosan nyomon követhető helyzetük.	Humán, tárgyi , pályázati források.	
5	A www.vese.hu oldalon link vagy	Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a	A link létrehozása , amelyen információt		Honlapon link létrehozása,	Polgármester , Vése Község	2014.12.31.	Elkészült link , feltöltött	Humán erőforrás	

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	alpont kerüljön kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt.	település honlapján.	szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásról, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is ezen pont alá feltöltésre kerül.		dokumentumok, információk feltöltése.	Önkormányzatának esélyegyenlőségi munkatársa.		dokumentumok, információk hozzáférhetősége. Folyamatos, mindig a legfrissebb információk szerepeltetése a linken.		
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Partnerek segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése .	Mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos adat.	Felmérés elkészítése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával.	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2004 (V.23.) rendelete a gyermekvédelmi és szociális személyes gondoskodásról	Felmérés elkészítése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával.	Polgármester, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, nevelési, oktatási intézmények, háziorvos, védőnő, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete	2014.11.30.	Elkészült felmérés, változások nyomán követése .	Humán és tárgyi erőforrások	Lehetséges támogató intézkedések révén motiváció kialakítása.
2	Helyzetfelmérés, szülők iskolai végzettsége, munkavállalási adatai, munkavállalás ösztönzése, szociális hátrányok kompenzálása.	A 0-14 éves korosztályban magas a HH/HHH gyermekek száma, 27 fő óvodás gyermekből 67% HHH gyermek, általános iskolás korúak 42 fő 45 % HHH gyermek.	Cél a szociális hátrányok kompenzálása, a HH/HHH helyzetű gyermekek esélynövelésére irányuló fejlesztés, továbbtanulási esélyek növelése, továbbtanuláshoz szükséges készségek, képességek, kompetenciák fejlesztése.	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2004 (V.23.) rendelete a gyermekvédelmi és szociális személyes gondoskodásról	Helyzetfelmérés elkészítése, adatok kiértékelése, intézkedési terv kidolgozása.	Célcsoport, polgármester, nevelési, oktatási intézmények,	2018.12.31.	Elkészült felmérés, a célcsoport tagjainak a száma. Az intézkedés fenntartható, ha a célcsoport tagjait megfelelően sikerül motiválni a részvételre, várhatóan csökken a HH/HHH gyermekek száma.	Humán és tárgyi erőforrás.	Alapos, mindenre kiterjedő helyzetfelmérés, a résztvevőkkel napi kapcsolatban álló segítők bevonása a megvalósításba.
3	Igényfelmérés, igényeknek megfelelő programok	Nincs szabadidős, nyári szünetes program.	A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint minden		Igényfelmérés, programok kidolgozása, pályázati források	Polgármester, Vése Községi Önkormányzat, oktatási intézmény, Művelődési Ház és	2014.05.31.	Elkészült felmérés, megszervezett programok száma, a	Humán, pályázati erőforrás.	Alapos, mindenre kiterjedő helyzetfelmérés, a résztvevőkkel

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	szervezése.		gyermek részére szünidős programok biztosítása az életkori sajátosságaiknak megfelelően. Nyári napközi biztosítása. Ezek folyamatos fenntarthatósága .		feltérképezése.	Könyvtár		résztevő gyermekek száma. Nyári napközi biztosítása. Az intézkedés fenntartható, ha a célcsoport tagjait megfelelően sikerül motiválni a részvételre.		napi kapcsolatban álló segítők bevonása a megvalósításba.
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Az idős nők bevonásának elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a közösségi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával.	A népességen belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése.	Adatgyűjtés a célcsoportról, bevonásuk a társadalmi életbe. Szomszédai figyelőszolgálat kialakítása, fenntartása	-	Felmérés készítése acélcsoportról ( élethelyzetük számuk , stb. ), tevékenységek kidolgozása.	Polgármester, Civil szervezetek, Családsegítő Szolgálat	2018.12.31.	Elkészült felmérés, intézkedésbe bevont idős nők száma , programok száma, önkéntesség száma.	Humán és tárgyi erőforrás.	
2	Megelőző szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása .	Megelőző szűrőtevékenységek a magas előfordulású megbetegedésekre.	Általános szemléletté tenni a betegségekkel kapcsolatos megelőzés fontosságát, szűrőprogramokon való részvétel ösztönzését.	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének költségvetési rendelete	Tájékoztató anyagok kidolgozása, szűrőprogramok szervezése a veszélyeztetett korosztályoknak megfelelően.	Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Háziorvos, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv	2014.12.31.	Feltárt betegségek száma, megvalósuló szűrőprogramok. Az intézkedés fenntartható ha a megelőzés előtérbe kerül a „nemtörődomséggel „ szemben.	Humán, tárgyi , pályázati források.	
3	Hiányszakmák felmérése a területen, a kapott eredménynek megfelelően képzések, szakképzések, átképzések szervezése.	Magas a gimnáziumi, szakközépiskolai, valamint a szakiskolai képzettségű munkanélküli nők aránya .	Nők számára indított képzési programokkal olyan hasznosítható tudás megszerzése , mely biztosítja az elhelyezkedés lehetőségét. Munkáltatókkal felmérés készítése munkaerő igényre , ösztönzésük a meglévő képzettséggel	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének költségvetési rendelete	Hiányszakmák feltérképezése, képzések feltételrendszerének kidolgozása		2015.12.31.	Szervezett képzések száma, a képzéseken résztvevők , eredményesen elvégzők száma, munkaerőpiacon elhelyezkedettek száma. Foglalkozatók sikeres bevonása	Humán, tárgyi, pályázati erőforrás	Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha sikerül olyan képzési modellt kidolgozni, amely hosszútávon alkalmazható és biztosítja a képzett munkaerő foglalkoztatását.

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, a visszailleszkedés elősegítése.	Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében.	rendelkezők foglalkoztatására. Cél, hogy tartósan csökkenjen a munkanélküli nők száma. Segítő programok kidolgozása a nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése. Munkáltatók meggyőzése a 4 órás foglalkoztatás bevezetéséről.		Kapcsolattartás módjának kidolgozása, tájékoztatók kidolgozása, folyamatos kapcsolattartás. Munkáltatók megkeresése.	Polgármester,	2015.12.31.	Intézkedésbe bevont munkavállalók, munkáltatók száma. Kapcsolattartás és annak dokumentálása. Az intézkedés hosszútávon fenntarthatósága a folyamatos kapcsolattartással.	Humán, tárgyi, pályázati erőforrás.	
5	A www.vese.hu oldalon link vagy alpont kerüljön kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt.	Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján.	A link létrehozása, amelyen információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásáról, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is ezen pont alá kerül feltöltésre.		Honlapon link létrehozása, dokumentumok, információk feltöltése.	Polgármester, Vése Község Önkormányzatának esélyegyenlőségi munkatársa.	2014.12.31.	Elkészült link, feltöltött dokumentumok, információk hozzáférhetősége.	Humán erőforrás.	Folyamatos, mindig a legfrissebb információk szerepeltetése a linken.
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Helyzetfelmérés, aktivitást segítő programok szervezése.	Magas az egyedül élő idősek emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős.	A magányosan élő idősek emberek feltérképezése, önkéntesek további bevonása az idősek segítésére (pl. diákok). Számítógépes ismeretek nyújtásához kapcsolódó képzés szervezése.	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének költségvetési rendelete Vése Község Önkormányzat	A szociális ellátásba önkéntesek, civil segítők bevonása. Érdeklődési körök feltérképezése, az ahhoz kapcsolódó programok, képzés,	Célcsoport, polgármester, Családsegítő Szolgálat, háziorvos, egyházak, Polgárórség, Rendőrség, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete,	2018.12.31.	Új ellátásba bevontak száma, idősek számára kidolgozott programok száma, programokon részt vevők száma, ellátásba bevont	Humán, tárgyi, pályázati erőforrás.	Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha az ellátottak elégedettek, az önkéntesek hozzáállása megfelelő, a

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősek bevonásával.	Elmagányosodás lehetősége.	Közösségszervezés, igényfelméréseket követően esetleg Nyugdíjas Klub létrehozása.	Képviselő-testületének 4/2011 (IV.4.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról	előadás szervezése.	Célcsoport, Polgármester, Családsegítő Szolgálat, háziorvos, Egyházak, Polgárórság, Rendőrség, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete,	2018.12.31.	Elmagányosodással érintett idős emberek száma, a szervezett programok, résztvevők száma.	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.	kidolgozott programok kedveltek a résztvevők körében.
3	Munkáltatók bevonásával felmérés készítése	Idősek foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat.	A felmérés elkészítése, megvalósítása. A szükséges partnerek bevonása(munkáltatók).		A felmérés elkészítése, eredmények kiértékelése.	Polgármester	2014.09.30.	Elkészült felmérés, a felmérésben közreműködő partnerek száma.	Humán és tárgyi erőforrás.	
4	Megfelelő, az idősek számára is el/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása.	Tevékeny idős korhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre.	A tevékeny idős kor lehetőségének megteremtése. A szükséges partneri együttműködések kialakítása, önkéntes munka biztosítása a községi programokon.	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének költségvetési rendelete	A programok kidolgozása és lebonyolítása, oktatási tevékenységi rendszer kidolgozása.	Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Egyházak, Művelődési Ház és Könyvtár,	2018.12.31.	Megvalósított programok száma, a programokon résztvevő idős emberek, partnerek száma.	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása.	Nem teljes körű az intézmények fizikai akadálymentesítése	Közintézmények szükséges fizikai akadálymentesítésének megvalósítása.	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének költségvetési rendelete	Jelenlegi akadálymentesítési helyzet felmérése, hiányok megállapítása, fizikai megvalósítás.	Polgármester, Vése Községi Önkormányzat, intézmények vezetői	2015.12.31.	Akadálymentesített közintézmények számának növekedése, ezáltal a fogyatékkal élők esélyegyenlősége nő.	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.	Az akadálymentesítés állagának megóvása, folyamatos karbantartása.
2	Saját lakást használó fogyatékos személyek felmérése, lakások és	Saját lakást használó személyek adatai nem ismertek.	A saját lakást használó fogyatékos személyek életkörülményének, lakhatásának		Felmérés elkészítése, pályázatok figyelése és	Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Vése Község Önkormányzata	2015.12.31.	Az elkészült felmérés, várhatóan nő az akadálymentesített	Humán, tárgyi, pályázati források.	Lakások folyamatos karbantartása.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	azok környezeteinek felmérése.		felmérésével az életvitelük önállóbbá tétele. A nem megfelelően, vagy egyáltalán nem akadálymentesített otthonok komplex akadálymentesítése.		kihasználása, intézkedési tevékenységek kidolgozása.			lakások száma.		
3	Közösségi közlekedés akadálymentesítésére fordítható pályázati források feltérképezése.	Közösségi közlekedés, járdák akadálymentesítése	Biztosítani a fogyatékkal élők számára a közösségi közlekedés akadálymentessé tételét ( ez az idősek , kismamák számára is fontos ).	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének költségvetési rendelete	Jelenlegi akadálymentesítési helyzet felmérése, hiányok megállapítása , fizikai megvalósítás.	Polgármester, Vése Községi Önkormányzat	2018.12.31.	Akadálymentesített közösségi közlekedés, ezáltal a fogyatékkal élők esélyegyenlősége nő.	Humán, tárgyi pályázati erőforrások.	Az akadálymentesítés állagának megóvása, folyamatos karbantartása.

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

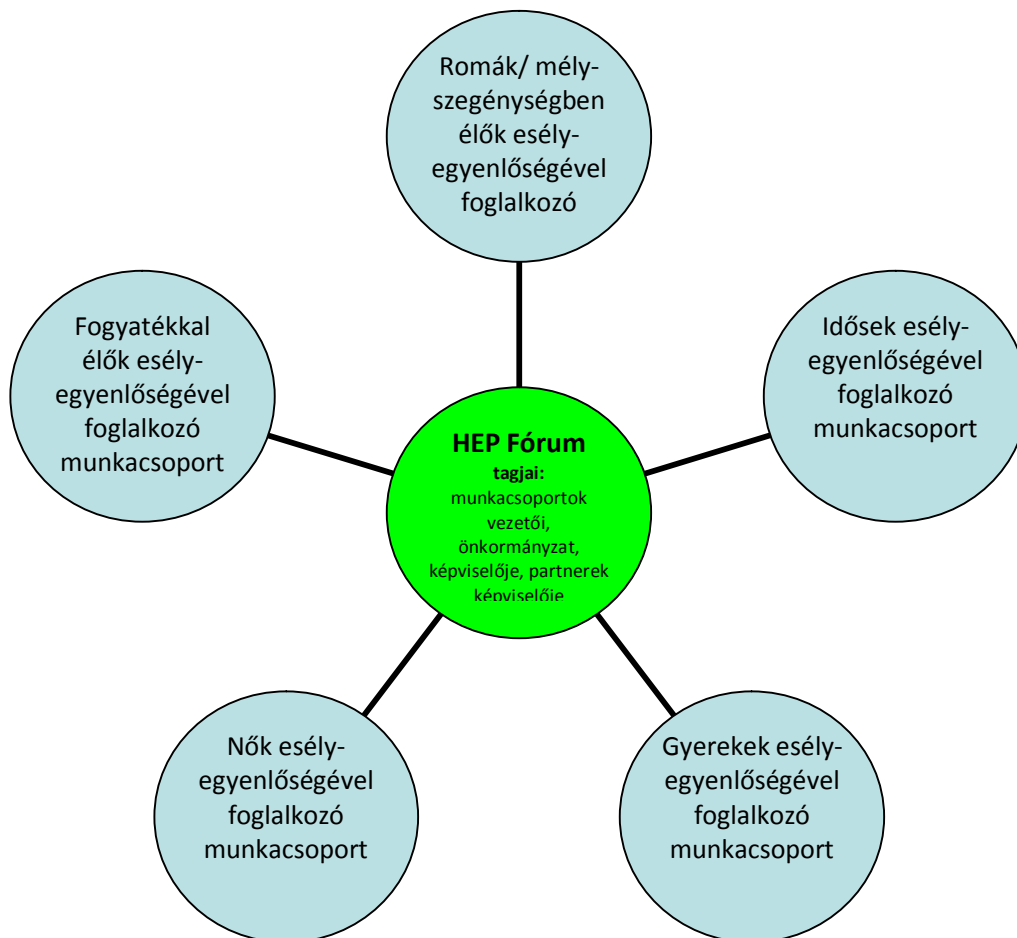
A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,



- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Jegyző által kijelölt személy felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Vése község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Vése község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..... számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A Vése Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

NÉV <sup>3</sup>	HEP részei <sup>4</sup>										Aláírás <sup>5</sup>
	Mélyszegénységben és/vagy romák	Gyermekek	Idősek	Nők	Fogyatékkal élők	6	7	8	9	10	
Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Háziorvos	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Védőnő	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Vései Óvoda	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Véssey Mihály Általános Iskola	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Művelődési Ház és Könyvtár	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

